

**Domov Jeřabina Pelhřimov,
příspěvková organizace**
Sídlem: 393 01 Pelhřimov, U Elektrárny 1965
IČO: 00511676

Výroční zpráva za rok 2018

podle § 1 vyhl. č. 323/2005 Sb.



Kontakt a informace:

tel. č.: 565 443 926

e-mail: info@domovjerabina.cz

datová schránka: ky4s5dp

další informace: www.domovjerabina.cz

facebook: Domov Jeřabina

Adresa sídla:

Domov Jeřabina Pelhřimov, příspěvková organizace

U Elektrárny 1965

393 01 Pelhřimov

IČ: 00511676

DIČ: CZ00511676

Zřizovatel:

Kraj Vysočina

Žižkova 57

587 33 Jihlava

Domov Jeřabina Pelhřimov, p. o. (dále jen „organizace“) byla zřízena jako samostatná příspěvková organizace k 1.1.2003 Krajem Vysočina zřizovací listinou schválenou usnesením Zastupitelstva Kraje Vysočina č. 074/02/2003/ZK.

Statutární zástupce: Mgr. Bc. Petr Krčál

Kapacita organizace:

Domov pro osoby se zdravotním postižením: 12 lůžek

Domov se zvláštním režimem: 12 lůžek

Chráněné bydlení: 48 lůžek

Denní stacionář: 44 míst

Sociálně terapeutická dílna: 2 místa

Vize organizace:

Naším cílem je osobní a sociální rozvoj našich obyvatel a respektování jejich běžného života.

Budeme rozvíjet aktivity, které v co největší míře podpoří začleňování lidí do běžného života a rozvíjení jejich přirozených dovedností.

Základní prohlášení poskytovaných služeb:

Domov pro osoby se zdravotním postižením

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Služba je určena pro:

- Dospělé osoby s mentálním postižením těžkého stupně, popř. s přidruženým tělesným nebo smyslovým onemocněním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby



Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- jejichž chování by závažně narušovalo kolektivní soužití z důvodu závažného duševního onemocnění
- závislým na návykových látkách (drogách, alkoholu)
- s projevy agrese, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí



Poslání služby:

Posláním služby je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí a začlenění člověka, který v našem domově žije do běžného života, umožnit mu žít jako lidé kolem nás.

Cíle služby:

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- rozvíjení pracovních dovedností
- zachování a rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb

Principy služby:

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb



Domov se zvláštním režimem

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Okruhem osob, kterým je poskytována sociální služba jsou muži od 15 let s mentálním postižením nebo poruchami autistického spektra s poruchami chování, které významně snižují možnost kolektivního soužití. Z těchto důvodů jsou obvykle odmítáni jinými typy pobytových sociálních služeb.

Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- s poruchou osobnosti
- závislým na návykových látkách



Poslání služby:

Posláním služby je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí.

Při poskytování služeb vycházíme z potřeb každého člověka, který v domově žije.

Důraz klademe na samostatnost, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti, seberealizaci.

Cílem je co největší začlenění člověka, který v našem domově žije do běžného života, umožnit mu žít jako lidé kolem nás.

Cíle služby:

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- posilování možností seberealizace a sebeuplatnění
- zachování či rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb

Principy služby:

- Individuální přístup
- Uplatňování preventivních programů pro snížení rizika problémového chování
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby



Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky, psychologie a psychiatrie při poskytování sociálních služeb

Chráněné bydlení

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Služba je určena pro:

- Dospělé osoby s mentálním postižením, popř. s přidruženým tělesným nebo smyslovým onemocněním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 36 lůžek
- Dospělé osoby s autismem, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 6 lůžek
- Dospělé osoby s mentálním postižením a problémovým chováním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 6 lůžek



Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění

Poslání služby

Posláním služby je umožnit klientům žít běžným způsobem života, vytvářet prostředí domova a podporovat klienty při začlenění do společnosti.

Důraz klademe na samostatnost, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti, seberealizaci a snižování závislosti a poskytované sociální službě.

Cíle služby

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- rozvoj pracovních dovedností a návyků, které umožní klientu uplatnit se na trhu práce
- zachování či rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb



Zásady poskytované sociální služby

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí

Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb



Denní stacionář

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Domov Jeřabina Pelhřimov p. o. poskytuje ambulantní službu Denního stacionáře dospělým osobám s postižením mentálním, případně v kombinaci s postižením tělesným nebo smyslovým, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení a osobám s autismem, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném prostředí, nebo využívají pobytovou službu.

Služby denního stacionáře nejsou určeny pro:

- osoby, které nejsou schopny pobytu v zařízení sociální péče z důvodu infekčních a parazitárních chorob, tuberkulózy a pohlavních nemocí v akutním stádiu
- osoby, které mohou ohrozit, popřípadě ohrožují sebe nebo své okolí pro akutní nebo nestabilizovanou duševní nemoc nebo závislost



Poslání služby

Posláním denního stacionáře je poskytnout takovou podporu rozvoje schopností a dovedností uživatelům žijícím v rodinách tak, aby jejich život byl srovnatelný s životy jejich vrstevníků.

Cíle služby

- rozvíjet schopnosti uživatelů a snížit jejich závislost na službě a podporovat uživatele v samostatnosti a soběstačnosti
- rozvíjet a udržovat dosavadní úroveň znalostí, dovedností a návyků
- podporovat osobní zájmy uživatelů, umožnit výběr zájmových činností
- poskytovat podporu ve vzdělávání



- zajistit účast na společenských, vzdělávacích a volnočasových aktivitách a tím umožnit uživatelům smysluplné trávení volného času
- podporovat svobodné a důstojné zapojení do života přirozené komunity
- zajistit odbornou pomoc pečujícím rodinám

Zásady poskytované sociální služby

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí

Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb



Členění ambulantních služeb

- Denní stacionář Pelhřimov – keramická dílna, výtvarná dílna, dílna Axmanovy techniky modelování hlínou, dílna IT a občanské výchovy
- Denní stacionář a Denní aktivity DOZP a DZR Horní Cerekev – keramická dílna, výtvarná dílna, tkalcovská dílna
- Denní stacionář a Denní aktivity DOZP Počátky – dílna floristiky, práce se zvířaty
- Sociálně terapeutická dílna Pelhřimov – žehlárna a mandlovna prádla

Sociálně terapeutická dílna

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Domov Jeřabina Pelhřimov p. o. poskytuje ambulantní službu dospělým osobám s postižením mentálním, případně v kombinaci s postižením tělesným nebo smyslovým, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení, a o které je jinak pečováno v jejich přirozeném prostředí, nebo využívají službu chráněného bydlení.

Služby sociálně terapeutické dílny nejsou určeny pro:

- osoby, které nejsou schopny pobytu v zařízení sociální péče z důvodu infekčních a parazitárních chorob, tuberkulózy a pohlavních nemocí v akutním stádiu
- osoby, které mohou ohrozit, popřípadě ohrožují sebe nebo své okolí pro akutní nebo nestabilizovanou duševní nemoc nebo závislost



Poslání služby

Posláním sociálně terapeutické dílny je poskytnout takovou podporu rozvoje schopností a dovedností uživatelům žijícím v rodinách tak, aby se zvýšila jejich šance při uplatnění se na trhu práce.

Cíle služby

- rozvíjet schopnosti uživatelů a snížit jejich závislost na službě, podporovat uživatele v samostatnosti a soběstačnosti
- rozvíjet a udržovat dosavadní úroveň znalostí, dovedností a návyků
- podporovat svobodné a důstojné zapojení do života přirozené komunity
- podporovat uplatnění se na volném trhu práce

Zásady poskytované sociální služby

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí

Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb

Organizační struktura domova k 31. 12. 2018

V čele organizace je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada Kraje Vysočina. Ředitel je statutárním zástupcem oprávněným jednat samostatně ve všech věcech týkajících se organizace. Ředitel činí jménem organizace právní úkony tím způsobem, že k vytištěnému nebo napsanému jménu organizace připojí svůj vlastnoruční podpis.

Organizační struktura Domova Jeřabina Pelhřimov, p. o. je rozdělena na čtyři základní úseky, jedná se o organizační strukturu čtyřstupňovou. Celkový počet registrovaných funkčních pracovních míst v organizaci je 113¹.

V čele organizace stojí ředitel, jehož přímými podřízenými jsou vedoucí pracovník úseku provozního, ekonomického a lidských zdrojů, úseku bydlení a denních programů a úseku ošetrovatelského. Přímými podřízenými ředitele jsou také sociální pracovník, ekonom a projektový pracovník, kteří spadají pod **úsek ředitele**. Místo projektového pracovníka není dlouhodobě obsazeno, přesto jej chce organizace ve struktuře prozatím ponechat. Klíčovými pracovníky organizace jsou vedoucí úseků, sociální pracovník a ekonom.

Úsek provozní, ekonomický a lidských zdrojů spolu s vedoucím pracovníkem čítá dohromady 16 pracovníků, z toho 9 pracovníků je zařazeno pod oddělení provozu Onšov. Dále dělen na celkem 10 oddělení je **úsek bydlení a denních programů**, který čítá celkem 83 pracovníků. Jedná se o oddělení CHB Pelhřimov, CHB Cetařov, CHB

¹ Dle příkazu ředitele ze dne 1. 2. 2019. Reálný počet pracovníků v organizaci se během roku liší z důvodu krátkodobé i dlouhodobé nemoci, čerpání dovolených či fluktuace zaměstnanců.

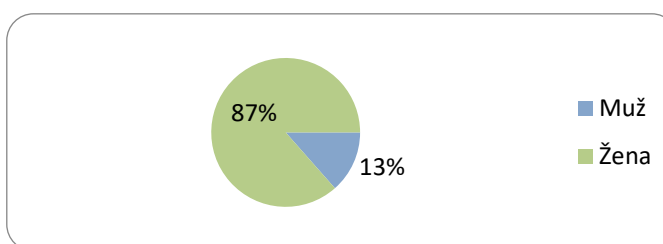
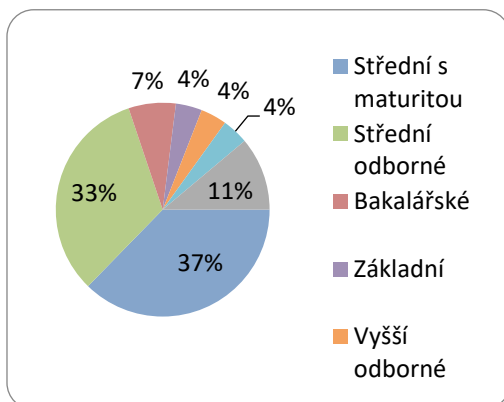
Humpolec, CHB Nový Rychnov, CHB Počátky, DOZP Starý Pelhřimov, DOZP Počátky, DZR Horní Cerekev, oddělení denních programů a oddělení DPS Onšov. **Úsek ošetrovatelský** čítá dohromady 8 pracovníků, z toho 5 osob je zařazeno pod oddělení ošetrovatelské Onšov.

- **Úsek ředitele (6)**
 - Ředitel (1)
 - Sociální pracovník (3)
 - Ekonom (1)
 - Projektový pracovník (1)
- **Úsek provozní, ekonomický a lidských zdrojů (16)**
 - Vedoucí úseku (1)
 - Pracovník údržby (2)
 - Účetní (2)
 - Personalista/mzdová účetní (1)
 - Administrativní pracovník (1)
 - Oddělení provozu Onšov (9)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Administrativní pracovník (1)
 - Kuchař (3)
 - Uklízečka (2)
 - Pradlena (1)
 - Pracovník údržby (1)
- **Úsek bydlení a denních programů (83)**
 - Vedoucí úseku (1)
 - Oddělení CHB Pelhřimov (6)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (5)
 - Oddělení CHB Cetařov (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)
 - Oddělení CHB Humpolec (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)
 - Oddělení CHB Nový Rychnov (6)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (5)
 - Oddělení CHB Počátky (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)
 - Oddělení DOZP Starý Pelhřimov (7)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (6)
 - Oddělení DOZP Počátky (7)

- Vedoucí oddělení (1)
- Pracovníci oddělení (6)
- Oddělení DZR Horní Cerekev (15)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (14)
- Oddělení denních programů (9)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (8)
- Oddělení DPS Onšov (11)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Pracovníci oddělení (10)
- **Úsek ošetrovatelský (8)**
 - Vedoucí úseku (1)
 - Všeobecné sestry (2)
 - Oddělení ošetrovatelské Onšov (5)
 - Vedoucí oddělení (1)
 - Všeobecné sestry (4)

Členění zaměstnanců dle dosaženého vzdělání a pohlaví k 31. 12. 2018:

*včetně pracovníků na dohodu o provedení práce a pracovní činnosti



Dosažené vzdělání	Počet zaměstnanců
Střední s maturitou	47
Střední odborné	41
Bakalářské	9
Základní	5
Vyšší odborné	5
Magisterské	5
Nezadáno	14

Průměrný plat zaměstnance domova činil v roce 2018: 24 485,- Kč.

Obsazenost pracovních míst k 31. 12 2018: **97,68** (údaj v procentech)

Vzdělávání zaměstnanců:

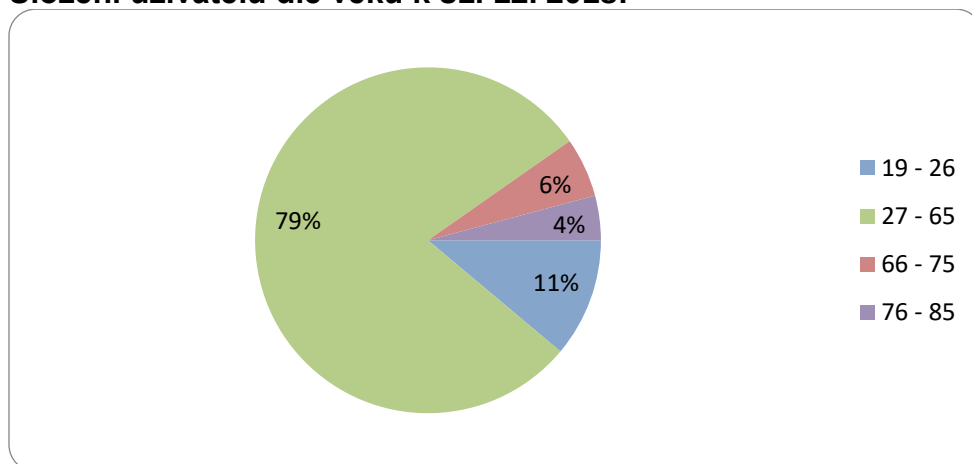
V roce 2018 probíhaly akreditované vzdělávací kurzy, zaměřené na zlepšení kvality poskytované péče, které splnily zákonem danou povinnost celoživotního vzdělávání v rozsahu 24 hodin v rámci celého roku (týkajících se pracovníků v sociální službě + střední management). Pracovníci v přímé péči měli dále možnost využít nabídku supervizí, týmových, případových i individuálních a všechny nabízené formy supervize využívali. 2 zaměstnanci absolvovali zahraniční stáž v Lucembursku, kde měli možnost navštívit organizace poskytující pobytové sociální služby seniorům a lidem s mentálním postižením.

Přehled vzdělávacích aktivit:

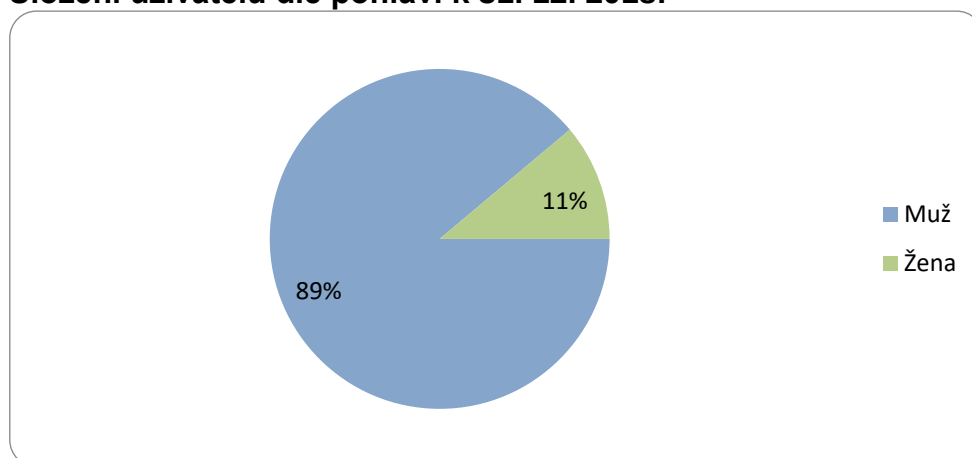
Alternativní a augmentativní komunikace
IPPS v komunitním způsobu poskytování sociální služby
Metody práce při poskytování sociální služby osobám s PAS
Péče o klienty s poruchami chování v podmínkách sociálních služeb
Podpora uživatelů v inkluzi do společnosti po zahájení komunitní formy pobytových služeb
Poskytování sociální služby klientům s agresivním chováním
Práce s počítačem v rámci potřeb sociálních služeb
Právní předpisy vztahující se k poskytování sociální služby
Sexualita a partnerství uživatelů sociálních služeb
Sexualita lidí se zdravotním handicapem
Specifika péče o klienty s poruchou autistického spektra
Vedení hodnotících rozhovorů pro vedoucí pracovníky
Způsob a možnosti využívání vnějších zdrojů při poskytování sociální služby
Interní školení - Etický kodex
Interní školení - Hodnocení zaměstnanců - určeno pro vedoucí pracovníky
Interní školení - Standardy SS
Interní školení - Základní práce na PC
Konference Dobrovolníci rozvíjí Vysočinu
Konference Současné trendy v péči o osoby s autismem
Kongres Asociace poskytovatelů sociálních služeb
Stáž Domov Kopretina Černovice
Stáž Domov Lidmaň
Stáž Domov Petra Mačkov
Povinná roční školení BOZP, PO, Referenční zkoušky

Základní údaje o uživateli a podmínkách poskytovaných soc. služeb

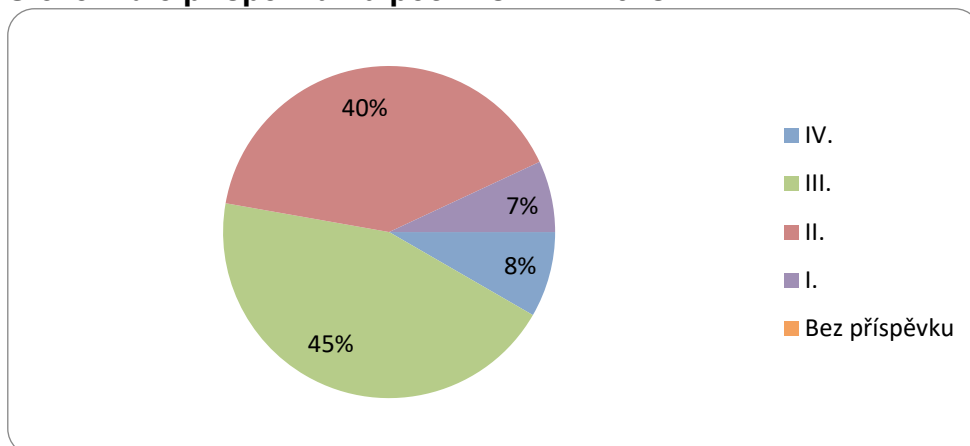
Složení uživatelů dle věku k 31. 12. 2018:



Složení uživatelů dle pohlaví k 31. 12. 2018:



Složení dle příspěvku na péči k 31. 12. 2018:



Naplnění kapacity poskytovaných služeb:

Stav k 31. 12. 2018

Domov pro osoby se zdravotním postižením: 12

Domov se zvláštním režimem: 12

Chráněné bydlení: 48

Denní stacionář: 44

Sociálně terapeutická dílna: 14



Ubytování:

Stav k 31. 12. 2018

Uživatelé žijí v domech rodinného typu v jednolůžkových pokojích. Mají dále možnost využívat obývací pokoj s kuchyňským koutem, sociální zařízení, prádelnu, terasu a přilehlé pozemky – zahrady. Cílem pobytové služby je běžný způsob života ve svém pokoji, ve svém domě. Se vším, co to přináší. Tedy i péče o svůj dům, zařizování si vlastního pokoje za vlastní finanční prostředky, péče o zahradu nebo grilování, sousedské soužití, péče o chodníky před domem apod. S pomocí a podporou personálu pečují o svoje domy i zahrady sami. Organizace obyvatelům zajišťuje základní vybavení pokoje – postel, skříň a noční stolek, polici. Ostatní vybavení pokoje si obyvatelé zajišťují sami a sami si rozhodují, co chtějí na svých pokojích mít. Ve většině chráněných bydlení jsou pokoje, jejichž technické řešení umožňuje partnerské soužití.

Stravování:

Stravování je poskytováno podle zásad racionální výživy s ohledem na potřeby dietního stravování v rozsahu tří hlavních jídel denně. Dietní strava je poskytována na základě ordinace praktického lékaře.

Stravování je zajišťováno dvěma formami:

- Osobám s vysokou mírou podpory - částečně dovozem obědů a částečně na domácnosti s přiměřenou podporou pracovníků

- Osobám s nízkou a střední mírou podpory - plně na domácnosti s přiměřenou podporou pracovníků

Podpora klientů při volném trhu práce

V roce 2018 byly s VTS Počátky, kde celkem 6 klientů. práce, při úpravě městě Počátky. Dva Vysočinské a to na pozicích úklid klientů z CHB Pile v Obratani. Tyto celoročně. V průběhu jednorázové, či smlouvy v různých



uplatnění se na

uzavřeny smlouvy bylo zaměstnáno Jednalo se o sezónní venkovních prostor ve klienti pracovali ve nemocnici v Humpolci, a údržba. Jedenáct Cetoraz pracovalo na smlouvy byly uzavřeny roku byly sjednány krátkodobé pracovní pomocných oborech.

Spolupráce

Organizace i nadále spolupracuje s Místní organizací Rybářského svazu v Cetorazi, O. s. Cetorázek, Kuželkářským spolkem v Cetorazi, s neziskovou organizací FOKUS Pelhřimov, Charitou Havlíčkův Brod a O. s. MEDOU v Humpolci.

Tradičně pokračuje i v roce 2018 spolupráce s některými základními školami v celém okrese Pelhřimov.

Domov je klinickým pracovištěm Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, ale praxe a stáže v organizaci využívají i studenti dalších vysokých škol.

Základní škola v Novém Rychnově pokračuje jako patron Chráněného bydlení pro osoby s autismem.

V oblasti využívání veřejných služeb, sportu a kultury:

Klienti využívají všechny dostupné služby a kulturní nebo sportovní aktivity podle svých potřeb a přání, aktivity si sami vybírají.

Lékařská a ošetrovatelská péče:

Lékařská péče je zajišťována prostřednictvím zdravotnických zařízení v regionu i specializovaných zařízeních mimo region.

Indikovaná ošetrovatelská péče je zajišťována všeobecnými sestrami organizace.

Dobrovolnická činnost:

V roce 2018 působí v Domově Jeřabina Pelhřimov 45 dobrovolníků. Pomáhají klientům se začleňováním do společnosti formou doprovodů do kina, divadla, na společenské akce, zapojují se i do oblasti vyhledávání vhodných pracovních míst pro klienty.

Propagace činností organizace:

V roce 2018 využila organizace různých možností pro vlastní propagaci včetně pořádání různých společenských záležitostí. Za zmínku stojí turnaj ve stolní Člověče, nezlob se!, kde se setkali klienti organizací z celého kraje Vysočina. Klienti se zúčastnili národních výtvarných soutěží, odkud si odnesli krásná první místa. Aktivně jsme se podíleli na akcích v lokalitách jako spolupořádající. Připomenout je nutné uspořádání vzdělávací a teambuildingové akce pro vedoucí domácností a klíčové pracovníky. Organizaci navštívila i předsedkyně sněmovního výboru pro sociální politiku ČR Ing. Radka Maxová a ředitelka odboru ministerstva financí ČR Ing. Marie Bílková. V závěru roku pak náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Jana Hanzlíková.



V rámci propagace jsme dále navštívili základní školy v okrese Pelhřimov, pro které jsme připravili výtvarný program v podobě workshopů. Cílem těchto aktivit byla edukace žáků prvního stupně v problematice lidí s mentálním postižením a lomení bariér a předsudků. Pro širší veřejnost byly v roce 2018 pořádány Dny otevřených dveří, které proběhly ve všech prostorách denních programů. Organizace v roce 2018 navštívil předseda Senátu Parlamentu ČR Milan

Štěch a zanedlouho na to i celá vláda České republiky, která si prohlédla bydlení klientů v Pelhřimově a aktivity, kterým se naši klienti věnují.

Pracovníci managementu uspořádali setkání u kulatého stolu se zastupiteli a občany obcí / lokalit, kde bydlí klienti Domova Jeřabina Pelhřimov, p. o. Výsledkem byla výměna dobré praxe a poznatků z jednotlivých míst. Organizaci také navštívila delegace z družební Zakarpatské oblasti a organizace uzavřela s Domovem v Tjačevu partnerskou smlouvu o spolupráci a výměně informací. Domov Jeřabina se zúčastnil Festivalu rekordů a kuriozit, kde byl také vytvořen nový rekord ČR v tisku razítek s logem Domova jeřabina v Pelhřimově.



Rok 2018 se stal i celkově rokem otevřených dveří v domově, jelikož nás navštívilo 8 organizací poskytující stejné, nebo podobné sociální služby za účelem stáže a výměny dobré praxe. I naši pracovníci se byli podívat v obdobných zařízeních. Klienti domova se zúčastnili Prosečkiády v Domově pro seniory v Proseči u Pošné.



Projekt:

V roce 2018 Domov Jeřabina Pelhřimov nadále pokračuje v projektu:

Podpora uživatelů v inkluzi do společnosti po zahájení komunitní formy pobytových služeb – Žijeme doma, žijeme v komunitě.

registrační číslo: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_037/0001892



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Tento projekt je realizován od 1. 9. 2016 po následující 3 roky z prostředků Evropského sociálního fondu v rámci Evropské unie (předpokládané ukončení 31. 8. 2019).

Projekt se zaměřuje na aktivitu – identifikaci a odstraňování dopadů institucionalizace na uživatele se specifickými potřebami nově vzniklých služeb. Projekt podpoří kompetence pracovníků, kteří jsou cílovou skupinou tohoto projektu, viz níže.

Cíl projektu: zajišťování a poskytování sociální služby u osob s mentálním postižením a poruchami v chování nebo rizikovým chováním a u klientů s autismem s důrazem na začleňování do společnosti na základě odborných metod a postupů, podpora personálního zajištění a odborné připravenosti, informovanost veřejnosti o uživatelských službách s cílem odstranění předsudků

Cílová skupina:

Primární - pracovníci v sociálních službách, sociální pracovníci, vedoucí pracovníci
Sekundární - osoby s mentálním postižením nebo autismem a rizikovým chováním, lidé s poruchami autistického spektra a lidé s mentálním postižením a poruchami chování v oblasti sociálně patologických jevů

Klíčové aktivity:

Podpora uplatnění klientů na volném trhu práce – vyhledávání volných pracovních míst a registrace na Úřad práce mezi uchazeče o zaměstnání klientů, kteří mají vytvořené pracovní návyky a jejichž zdravotní stav to umožňuje, kulatý stůl pro zástupce podnikatelských subjektů z důvodu informovanosti o možnosti zaměstnávání lidí s mentálním postižením

Odborné vzdělávání pracovníků – akreditované vzdělávání pro pracovníky v přímé péči zaměřené na zvýšení kompetencí pracovníků potřebných k inkluzi klientů do běžné společnosti a podpoře jejich samostatnosti Zvýšení kompetencí klientů směřujících k sociálnímu začleňování - vytvoření metodik práce, zvýšení komunikačních dovedností sekundární cílové skupiny.

Vyhodnocování úspěšnosti přechodu jednotlivých uživatelů do nové služby – vypracování metodiky evaluace a evaluačních dotazníků, provedení analýzy současného stavu a vypracování souhrnné informace o změnách v oblasti soc. začleňování Zvýšení nabídky sociálních služeb komunitního charakteru prostřednictvím zabezpečení odborných pracovníků – zajištění odborného poskytování psychologických služeb pro klienty, kteří mohou mít potíže s obavami z nového způsobu života

Informování a zapojování veřejnosti – realizace kulatého stolu pro zastupitele obcí s cílem diskuze a řešení možných společných problémů, semináře pro opatrovníky, workshopy v ZŠ, besedy pro občany, Dny otevřených dveří

Výstupy projektu:

Zvýšení kompetencí pracovníků poskytujících soc. službu v inkluzi klientů do společnosti, vytvoření podmínek pro začlenění klientů do běžného



prostředí, poskytnutí podpory při zvládání výzev běžného dne, uplatnění na trhu práce, zapojení do zájmových spolků a přijímání důsledku rozhodování se, vytvoření podmínek pro odborné poskytování psychologických služeb pro klienty, zvýšení obslužnosti, vytvoření metodik práce pro zvýšení sociálního začleňování a vytvoření metodiky evaluace a jejího provádění v praxi.

Hospodaření organizace:

Vyhodnocení ukazatelů hospodaření:

Ukazatel	Kč
Výnosy	52.062.722,25
- z toho tržby z prodeje služeb	14.269.604,77
- z toho dotace MPSV	29.484.421,00
- z toho příspěvek zřizovatele	6.474.400,00
- z toho platby ZP	1.385.580,70
- z toho ostatní	1.368.577,42
Náklady	51.466.505,23
- z toho materiálové náklady	2.777.063,78
- z toho náklady na energie	1.703.308,00
- z toho náklady na služby	1.887.586,07
- z toho náklady na odpisy	2.450.100,70
- z toho ostatní náklady	11.962.895,68
Mzdové náklady	30.112.663,00
Investiční výdaje z rozpočtu domova	572.888,00

Za rok 2018 činil hospodářský výsledek organizace 596.217,02 Kč.

Péče o spravovaný majetek:

Na základě zřizovací listiny č. 074/02/2003/ZK a příslušných dodatků ke zřizovací listině má domov právo hospodaření se svěřeným majetkem státu.

Stav majetku k 31. 12. 2018 v Kč:

dlouhodobý nehmotný majetek	160 775,00
dlouhodobý hmotný majetek	136.720.117,96
v tom: pozemky	8.309.188,00
budovy, stavby	125.275.436,96
samostatné movité věci	3.127.632,00
drobný dlouhodobý hmotný majetek	9.340.642,60
zásoby	56.624,31

Veškerý majetek organizace je každoročně podroben řádné inventarizaci evidenci majetku Domova Jeřabina Pelhřimov, p. o. je podle zákona č. 563/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů a Vyhlášky č. 410/2009 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Peněžní fondy

Rezervní fond

Zůstatek fondu k 31. 12. 2018 činí 862.291,57 Kč. Zůstatek RF ve výši 862.291,57 Kč je zůstatek prostředků Projektu OPZ reg.. Číslo CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_037/0001892 Podpora uživatelů v inkluzi do společnosti po zahájení komunitní formy pobytových služeb.

Fond reprodukce majetku

Zůstatek fondu k 31. 12. 2018 činí 101.567,37 Kč.

FRM byl tvořen odpisy dlouhodobého majetku v částce 2.450.100,70 Kč a příspěvkem zřizovatele ve výši 47.888,-Kč. V r. 2018 byl čerpán ve výši 2.661.888,- Kč. Odvod do rozpočtu zřizovatele 2.089.000,- Kč. Nákup majetku 1 ks automobilu – 1 x 7místný automobil v hodnotě 572.888,- Kč.

Fond odměn

Zůstatek fondu k 31. 12. 2018 činí 100.028,61 Kč

Fond kulturních a sociálních potřeb

Zůstatek fondu k 31. 12. 2018 činí 729.574,20 Kč

Z FKSP bylo čerpáno celkem 574.968,80 Kč, a to zejména formou peněžních darů k pracovnímu a životnímu jubileu, příspěvků na kulturu příspěvky na stravenky pro zaměstnance, individuální příspěvky pro zaměstnance pro vitamíny, masáže a na sportovní a kulturní aktivity.

Doplňující údaje

1. Odepisování majetku

Odepisování majetku je prováděno ve smyslu § 28 zák. č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, metoda odpisování a odpisový plán jsou stanoveny vnitřní směrnici organizace. Na podkladě odpisového plánu jsou uplatňovány rovnoměrné účetní odpisy.

2. Provedené kontroly v roce 2018

- Kontroly v oblasti dodržování hygienických předpisů – v průběhu celého roku
- Audit hospodaření – 2x během celého roku
- Kontrola z Hasičského záchranného sboru Kraje Vysočina – dodržování povinností stanovených předpisy o požární ochraně, ochrana a bezpečnost zdraví při práci
- Kontrola MPSV na Projekt Podpora uživatelů v inkluzi do společnosti po zahájení komunitní formy pobytových služeb

3. Celkové zhodnocení připomínek, podnětů a stížností za uplynulý rok

Počet podaných stížností: 0, z toho oprávněné 0, z toho částečně oprávněné: 0

Počet podaných připomínek: 0

Počet podaných podnětů: 0

Výhled roku 2019

Hlavním cílem domova pro rok 2019 je realizace dalších vzdělávacích akcí pro pracovníky domova a postupné zvyšování kompetencí vedoucích pracovníků na všech úrovních řízení společně se zajištěním jejich přípravy k převzetí zodpovědnosti za svěřená pracoviště v potřebném rozsahu formou školení a manažerských supervizí. Cílem je decentralizace v oblasti řízení a zvyšování autonomie jednotlivých pracovišť. I nadále bude organizace intenzivně pracovat na zavedení všech probíhajících procesů v organizaci, které zajistí zvyšování kvality sociální služby, efektivního a hospodárného hospodaření s majetkem organizace i spokojenosti zaměstnanců. S tím jsou spojeny i úkoly v oblasti ukončení správy majetku původních prostor a příprava původních prostor k předání zřizovateli k dalšímu řešení. Nedílnou součástí činnosti organizace je i nadále podpora inkluze lidí s mentálním postižením do společnosti.

Chceme spolupracovat v užším kruhu i Městem Pelhřimov na vyhledávání samostatného bydlení pro klienty v bytech v Pelhřimově a okolí. Po ukončení udržitelnosti projektu transformace a deinstitucionalizace chceme přebudovat některé denní stacionáře na bydlení pro specifické diagnózy. O toto bydlení je v Kraji Vysočina veliký zájem. V rámci převzetí Domova seniorů v Proseči budeme usilovat o výstavbu nového pavilonu na volných pozemcích, které jsou v současné době v majetku pražského Arcibiskupství. Pokusíme se o jednání, které by vedlo k odkoupení pozemků. Stojíme o užší spolupráci se zahraničními partnery a se vzdělávacími institucemi.

V roce 2019 budeme za účasti Kraje Vysočina realizovat stavbu víceúčelového přístřešku a komplexní rekonstrukci páteřního výtahu v Domově Onšov. Zlepšíme prostředí v jídelně pro seniory domova Onšov a zrealizuje rekonstrukci společenských prostor v dolní části domova Onšov.

V Pelhřimově dne 1. dubna 2019

Mgr. Bc. Petr Krčál, v.r.
Domova Jeřabina Pelhřimov, p. o.