

Výroční zpráva podle § 1 vyhl.č. 323/2005 Sb. za rok 2013



Kontakt a informace:

tel.č.: 565 443 926

fax: 565 382 325

e-mail: info@domovjerabina.cz

datová schránka: ky4s5dp

další informace: www.domovjerabina.cz

Adresa sídla: **Domov Jeřabina, příspěvková organizace**

Těchobuz 1

395 01 Pacov

IČ: 00511676

DIČ: CZ00511676

Zřizovatel:

Kraj Vysočina

Žižkova 57

587 33

Domov Jeřabina, p.o. (dále jen „domov“) byl zřízen jako samostatná příspěvková organizace k 1.1.2003 Krajem Vysočina zřizovací listinou schválenou usnesením Zastupitelstva Kraje Vysočina č. 074/02/2003/ZK

Kapacita zařízení:

Domov pro osoby se zdravotním postižením: 68 lůžek

Domov se zvláštním režimem: 3 lůžka

Odlehčovací služba: 4 lůžka

□ Základní prohlášení organizace:

Vize organizace

Naším cílem je osobní a sociální rozvoj našich obyvatel a respektování jejich běžného života. Budeme rozvíjet aktivity, které v co největší míře podpoří začleňování lidí do běžného života a rozvíjení jejich přirozených dovedností.

Domov pro osoby se zdravotním postižením

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Služba je určena pro:

- Dospělé osoby s mentálním postižením lehkého až těžkého stupně, popř. s přidruženým tělesným nebo smyslovým onemocněním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby

- Dospělé osoby s poruchami autistického spektra, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby

Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- s poruchou osobnosti
- jejichž chování by závažně narušovalo kolektivní soužití z důvodu závažného duševního onemocnění
- závislým na návykových látkách
- s projevy agrese, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí

Poslání služby:

Posláním služby je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí.

Při poskytování služeb vycházíme z potřeb každého člověka, který v domově žije.

Důraz klademe na samostatnost, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti, seberealizaci.

Cílem je co největší začlenění člověka, který v našem domově žije do běžného života, umožnit mu žít jako lidé kolem nás.

Cíle služby:

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- rozvoj pracovních dovedností a návyků, které umožní klientu uplatnit se na trhu práce
- zachování či rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb

Principy služby:

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

Domov se zvláštním režimem

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Okruhem osob, kterým je poskytována sociální služba jsou muži od 15 let s mentálním postižením a přidruženými poruchami autistického spektra nebo s poruchami chování, které významně snižují možnost kolektivního soužití. Z těchto důvodů jsou obvykle odmítáni jinými typy pobytových sociálních služeb.

Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- s poruchou osobnosti

- závislým na návykových látkách

Cíle služby:

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- posilování možností seberealizace a sebeuplatnění
- zachování či rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb

Principy služby:

- Individuální přístup
- Uplatňování preventivních programů pro snížení rizika problémového chování
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky, psychologie a psychiatrie při poskytování sociálních služeb

Odlehčovací služba

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Služba je určena pro:

- Dospělé osoby s mentálním postižením lehkého až těžkého stupně, popř. s přidruženým tělesným nebo smyslovým onemocněním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby
- Dospělé osoby s poruchami autistického spektra, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby

Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- s poruchou osobnosti
- jejichž chování by závažně narušovalo kolektivní soužití z důvodu závažného duševního onemocnění
- závislým na návykových látkách
- s projevy agrese, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí

Motto:

Žít skutečný život se všemi jeho výzvami, klady a zápory.

Vize:

Naším cílem je osobní a sociální rozvoj našich obyvatel a respektování jejich běžného života. Budeme rozvíjet aktivity, které v co největší míře podpoří začleňování lidí do běžného života a rozvíjení jejich přirozených dovedností.

Poslání služby:

Podpora rodin nebo lidí trvale pečujících o člověka s mentálním postižením formou poskytnutí časově omezené pobytové služby za účelem získávání nových návyků, dovedností a znalostí potřebných v běžném životě, nebo za účelem umožnění odpočinku pečující rodiny nebo pečujícího člověka nebo poskytnutí pobytové sociální služby po dobu

složité životní situace rodiny, pečujícího člověka, nebo člověka s mentálním postižením.

Cíle služby:

- Poskytnutí pobytové služby na potřebnou dobu a zajištění podpory a pomoci člověku s mentálním postižením po smlouvenou dobu
- Podpora přátelských vazeb,
- Příprava na osamostatnění
- Posilování vlastní rozhodování a zodpovědnosti
Rozvoj upevňování znalostí a dovedností, dosažení maximální samostatnosti (oblasti : sebeobsluha, péče o zevnějšek, péče o domácnost a svoje prostředí, pracovní návyky, komunikace)
- Sebeuplatnění a seberealizace prostřednictvím terapií, volnočasových aktivit, práce.

Principy služby:

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

Organizační struktura domova

V čele domova je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada Kraje Vysočina. Ředitel je statutárním zástupcem oprávněným jednat samostatně ve všech věcech týkajících se domova. Ředitel činí jménem domova právní úkony tím způsobem, že k vytištěnému nebo napsanému jménu domova připojí svůj vlastnoruční podpis.

Domov je členěn na jednotlivé úseky:

V čele každého úseku je vedoucí, přičemž vedoucí zaměstnance úseků jmenuje a odvolává ředitel.

1. Úsek provozní a ekonomiky:

Úsek provozní a ekonomiky se dále člení na:

- Oddělení účtárny
- Oddělení stravovací
- Oddělení údržby

V čele oddělení stravovacího a údržby je pověřený vedoucí oddělení.

2. Úsek bydlení:

Úsek bydlení se dále člení na:

- Žlutou domácnost
- Modrou domácnost
- Oranžovou domácnost
- Cvičná domácnost I. a II.
- Zelenou domácnost část „A“, „B“

V čele jednotlivých domácností jsou pověřeni vedoucí domácností.

3. Úsek denních aktivit

Úsek denních aktivit se dále dělí na:

- Výtvarnou dílnu
- Keramickou dílnu
- Dílnu Axmanovy techniky modelování hlinou
- Zooterapii
- Pracovna občanské výchovy a IT techniky

4. Úsek ošetřovatelský

5. Sociální pracovnice

Struktura a počet zaměstnanců k 31.12.2013

Pracovní pozice	Fyzický počet zaměstnanců	Přepočtený úvazek
Ředitelka	1	1
Ekonom	1	1
Vedoucí úseků přímé péče	3	3
Vychovatel	1	1
Pracovníci sociálních službách	36	36
Všeobecná sestra	6	6
Sociální pracovnice	2	2
Účetní	2	2
Kuchaři	5	5
Pracovníci údržby	2	2
Celkem	59	59

Poskytované služby:

Ubytování

Uživatelé sociálních služeb bydlí v jednotlivých domácnostech, které mají vlastní autonomii v rámci domova.

Stav ke dni 31.12.2013

Domácnost	1 lůžkové pokoje	2 lůžkové pokoje	3 lůžkové pokoje	4 lůžkové pokoje	5 lůžkové pokoje	Kuchyně	Obývací místnost	Sociální zařízení
Žlutá domácnost	1	4	0	0	0	ano	1	1
Modrá domácnost	2	6	0	0	0	ano	1	1
Oranžová domácnost	0	6	0	0	0	ano	1	3
Zelená domácnost	1	1	4	2	1	ne	3	2
Cvičná domácnost Horní byt (I.)	0	3	0	0	0	ano	0	2
Cvičná domácnost Dolní byt (II.)	1	2	0	0	0	ano	1	2

V rámci jednotlivých domácností probíhá příprava uživatel na samostatný život v oblasti sebeobsluhy, péče o svoji domácnost a své osobní věci, na základě Individuálních plánů poskytovaných služeb a v souladu s transformačním plánem organizace.

Stravování:

Stravování je poskytováno podle zásad racionální výživy s ohledem na potřeby dietního stravování v rozsahu tří hlavních jídel denně.

V rámci fakultativních služeb poskytuje klientům domov svačiny a druhé večeře.

Dietní strava je poskytována na základě ordinace praktického lékaře.

Strava je připravována na základě doporučení stravovací komise a schválení jídelního lístku ředitelkou domova. Členy stravovací komise jsou zástupce klientů domova, vedoucí zdravotního úseku, vedoucí výchovného úseku, vedoucí oddělení kuchyně nebo její zastupující pracovník kuchyně a skladní potravin. Stravovací komise posuzuje nutriční hodnotu potravin, skladbu, pestrost jídel a skladbu dietních jídel.

Stravování je zajišťováno třemi formami:

- Centrální kuchyní
- Částečně centrální kuchyní a částečně na domácnosti
- Plně na domácnosti

Zhodnocení aktivit v oblasti práce s klienty

Úsek denních aktivit

Úsek denních aktivit zabezpečuje:

1. nácvik pracovních dovedností a znalostí potřebných pro uplatnění se na trhu práce
2. zajištění denních aktivit
3. využití volného času
4. metodickou činnost

Metodická činnost je realizována prostřednictvím příprav metodik, jejich instruktáží a intervizí, které zajišťuje vychovatel a vedoucí jednotlivých úseků přímé péče.

Uzavřené pracovní právní vztahy mezi klienty a domovem v rámci nácviku pracovních dovedností ke 31.12.2013:

Pracovník obsluhy v jídelně	8
Pracovník distribuce prádla	1
Pracovník v kuchyni	1
Výroba svíček	1
Axmanova metoda modelování hlínou	2

V oblasti zaměstnávání klientů na volném trhu práce:

Pracovní právní vztahy s externími zaměstnavateli k 31.12.2013:

Pravidelná celoroční práce	9
Sezonní práce	30

V oblasti aktivit v zájmově společenských organizacích:

Domov spolupracuje s Místním mysliveckým sdružením v Těchobuzi, Místní organizací Rybářského svazu v Těchobuzi a Místní organizací Svazu chovatelů v Pacově.

V oblasti využívání veřejných služeb a kultury:

Klienti využívají veřejně dostupné služby v regionu, jako jsou kina, divadla, restaurace, obchody a nákupní centra, služby krejčovské a obuvnické, pedikúry, kadeřnictví a další dle vlastního rozhodnutí, zájmů a potřeb.

Lékařská a ošetrovatelská péče:

Lékařská péče je zajišťována prostřednictvím zdravotnických zařízení v regionu i specializovaných zařízení mimo region.

Ošetrovatelská péče je zajišťována všeobecnými sestrami domova.

Propagace odborné a vzdělávací činnosti

V roce 2013 proběhla řada aktivit podporujících zejména začleňování klientů do společnosti. Jejich cílem bylo seznámení veřejnosti s lidmi s mentálním postižením, s tím jak žijí dnes a se změnami, kterými domov prochází. Mezi nejdůležitější aktivity v průběhu roku řadíme:

1. Kulturní a společenská akce pořádaná domovem „Sejdeme se po Markétě“ – v roce 2013 již 10. ročník této akce připravené klienty a zaměstnanci Domova Jeřabina p.o. pro širokou společnost se v letošním roce uskutečnil v amfiteátru v Počátkách za podpory města Počátky, jako jedním z měst, kde je plánována výstavba domů k bydlení a ambulantních služeb. Tato akce byla velmi dobře hodnocena veřejností, již v průběhu akce nám poskytovali pozitivní zpětnou vazbu. Projevila o ni zájem také media, např. Pelhřimovský deník, Český rozhlas.
2. Osvětové akce pro děti základních a středních škol – v průběhu roku proběhla řada návštěv základních a středních škol v okrese Pelhřimov, kde probíhala osvětová akce „Jsem jiný, a ty?“ pro děti z 1. stupňů základní školy. Cílem bylo seznámení dětí s problematikou mentálního postižení hravou formou. Na základě těchto akcí projevila řada škol zájem o dlouhodobou spolupráci.
3. Besedy se zastupitelstvy a občany obcí vybraných lokalit – tyto besedy probíhaly v průběhu celého roku. Jejich cílem je seznámení veřejnosti s problematikou lidí s mentálním postižením, s cíli transformace a změnami, kterými Domov Jeřabina p.o. prochází.
4. Konference na téma „Transformace pobytových služeb v praxi organizovaná naším domovem ve spolupráci s Krajem Vysočina se uskutečnila 20.11.2013 v Kongresovém sále KÚ Kraje Vysočina v Jihlavě. Konference se zúčastnilo 106 účastníků z celé České republiky a ze Slovenska a vystoupila na ní řada odborníků z oblasti sociálních služeb, medicíny a práva České republiky a ze Slovenska. Cílem konference byla podpora procesu transformace pobytových služeb v naší zemi a pokračování dialogu o potřebnosti tohoto procesu s veřejností, který domovy, které jsou zapojeny do procesu transformace v Kraji Vysočina (ale i jinde) a Kraj Vysočina již několik let aktivně podporují. Konference byla velmi živá, provázela ji po celou dobu bohatá diskuse mezi všemi přítomnými a i po jejím skončení jsme zaznamenali mnoho pozitivních ohlasů, které nám zaslali zúčastnění zástupci z pobytových služeb z celé republiky.

UŽIVATELÉ:

Složení uživatelů dle věku

Věk uživatelů	Muži	Ženy	Celkem
0 - 14	0	0	0
15 - 18	1	0	1
19 - 25	5	0	5
26 – 35	3	3	6
36 - 45	19	4	23
46 – 55	16	3	19
56 – 65	7	0	7
66 a více	8	0	8

Složení uživatelů podle přiznané výše příspěvku na péči

Stupeň příspěvku na péči	Počet uživatelů
1. 800,- Kč	4
2. 4000,- Kč	35
3. 8000,- Kč	25
4. 12000,- Kč	5

Hospodaření organizace:

Vyhodnocení ukazatelů hospodaření:

Ukazatel	Kč
Příjmy	26.948.564,59
- z toho tržby z prodeje služeb	11.281.777,-
- z toho dotace MPSV	12.231.000,-
- z toho příspěvek zřizovatele	1.631.000,-
- z toho platby ZP	1.246.779,00
- z toho ostatní	558.008,59
Náklady	26.948.564,59
- z toho materiálové náklady	3.566.634,46
- z toho náklady na energie	1.038.575,-
- z toho náklady na služby	1.892.983,49
- z toho náklady na odpisy	1.007.195,-
- z toho ostatní náklady	19.443.176,64
Mzdový limit	13.120.000,-
Investiční výdaje z rozpočtu domova	0,-

Za rok 2013 dosáhl domov vyrovnaný hospodářský výsledek ve výši 0,00 Kč.

Mzdové náklady a zaměstnanci

Průměrný plat zaměstnanců domova činil v r. 2013 18.131,- Kč .

Průměrný přepočtený stav zaměstnanců:

k 31.12.2012: 58,9

k 31.12.2013: 60,3

Základní personální údaje

Základní personální údaje:

Členění zaměstnanců podle věku a pohlaví k 31.12.2013:

Věková kategorie	muži	ženy	Celkem	%
do 20-ti let	0	1	1	1,69
21 – 30 let	1	7	8	13,56
31 – 40 let	2	17	19	32,21
41 – 50 let	2	14	16	27,12
51 – 60 let	4	11	15	25,42
61 let a více	0	0	0	0

Členění zaměstnanců podle délky působení v domově k 31.12.2013:

Délka pracovně právního vztahu	Počet zaměstnanců
do 1 roku	9
do 3 let	15
do 5 let	10
do 10 let	19
do 15 let	2
do 20 ti let	1
více	3

Členění zaměstnanců podle dosažené úrovně vzdělání k 31.12.2013:

Dosažená úroveň vzdělání	Počet zaměstnanců
základní	1
střední vzdělání s výučním listem	17
střední vzdělání s maturitou	32
vyšší odborné	2
vysokoškolské vzdělání	7

Péče o spravovaný majetek

Na základě zřizovací listiny č. 074/02/2003/ZK má domov právo hospodaření se svěřeným majetkem státu.

Stav majetku k 31.12.2013 v Kč:

dlouhodobý nehmotný majetek	109.006,-
dlouhodobý hmotný majetek	31.033.543,22
v tom: pozemky	55.481,-
budovy, stavby	21.095.236,94
samostatné movité věci	3.165.484,20
drobný dlouhodobý hmotný majetek	6.717.341,08
Zásoby	516.342,37

Veškerý majetek domova je ve smyslu § 29 a 30 zák.č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, každoročně podroben řádné inventarizaci.

Vymezení, způsoby pořizování a evidence veškerého majetku domova, jakož i způsoby oceňování majetku, jsou podrobně zpracovány ve vnitřní směrnici pro nakládání s majetkem.

Peněžní fondy

- Rezervní fond

Fond byl tvořen přídělem ze zlepšeného hospodářského výsledku a přijatými účelovými finančními dary, V roce 2013 čerpáno 53.948,79 Kč k dalšímu rozvoji své činnosti.

- Fond reprodukce majetku

FRM byl tvořen odpisy dlouhodobého majetku. V r. 2013 byl čerpán ve výši 102.549,40 Kč, a to na financování nákladů spojených s opravou a údržbou majetku. Odvod do rozpočtu zřizovatele ve výši 1.191.000,- Kč

- Fond odměn

Fond nebyl v r. 2013 čerpán .

- Fond kulturních a sociálních potřeb

Z FKSP bylo čerpáno celkem 66.196,41 Kč a to zejména formou příspěvků na stravování zaměstnanců a peněžní dary k pracovnímu a životnímu jubileu.

Doplňující údaje ke zprávě

1. Dary

Za rok 2013 obdržel domov od svých příznivců dary (finanční i věcné) v celkové výši 1.713,- Kč Všem organizacím i jednotlivým osobám, které jakýmkoliv způsobem podpořily činnost obyvatel domova, patří naše poděkování:

2. Odepisování majetku

Odepisování majetku je prováděno ve smyslu § 28 zák.č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, metoda odpisování a odpisový plán jsou stanoveny vnitřní směrnici organizace. Na podkladě odpisového plánu jsou uplatňovány rovnoměrné účetní odpisy.

3. Provedené kontroly v roce 2013

- Kontroly v oblasti dodržování hygienických předpisů – v průběhu celého roku
- Audit hospodaření – září, prosinec 2013
- Standardy kvality DOZP – Inspekce kvality poskytovaných služeb -březen 2013
- Kontrola inspektorátu práce – listopad 2014

4. Celkové zhodnocení připomínek, podnětů a stížností za uplynulý rok

Počet podaných stížností: 4, z toho 1 oprávněná

Počet podaných připomínek: 0

Připomínky se týkaly převážně:

Počet podaných podnětů: 0

Připomínky se týkaly převážně:

Hodnocení roku 2013

Domov vstoupil v roce 2010 do transformace pobytových služeb a stěžejními cíli roku 2013 bylo plnění úkolů transformačního plánu a příprava klientů a zaměstnanců domova na přechod do nově plánovaného typu služby.

V průběhu realizace transformačního plánu byly schváleny změny Transformačního plánu Radou Kraje Vysočina, Zastupitelstvem Kraje Vysočina MPSV ČR, které reflektovaly změnu plánovaných lokalit. Dále byly připraveny a odevzdány žádosti o čerpání finančních prostředků z IOP.

V rámci příprav na poskytování Důraz byl kladen na podporu integrace lidí s mentálním postižením do společnosti,

Na podzim roku 2013 byla zahájena výstavba dvou chráněných domů v Pelhřimově a dvou chráněných domů v Cětrazi.

Výhled roku 2014

Hlavním cílem domova pro rok 2014 je pokračování v transformaci organizace, včetně přípravy zaměstnanců na nový způsob poskytování služby a klientů domova na nový způsob života v přirozeném prostředí. Nedílnou součástí je podpora integrace lidí s mentálním postižením do společnosti.

V Těchobuzi dne 15.2.2014

Bc. Simona Tomanová, ředitelka Domova Jeřábina,p.o.