Domov Jeřabina
příspěvková organizace

Kraj Vysočina
www.kr-vysocina.cz
ZŘIZOVATEL ORGANIZACE

Domov Jeřabina Pelhřimov,
příspěvková organizace
Sídlem: 393 01 Pelhřimov, U Elektrárny 1965
IČO: 00511676

Výroční zpráva za rok 2017

podle § 1 vyhl.č. 323/2005 Sb.



Kontakt a informace:
tel.č.: 565 443 926
e-mail: info@domovjerabina.cz
datová schránka: ky4s5dp
další informace: www.domovjerabina.cz
facebook: Domov Jeřabina

Adresa sídla:
Domov Jeřabina Pelhřimov, příspěvková organizace
U Elektrárny 1965
393 01 Pelhřimov
IČ: 00511676
DIČ: CZ00511676

Zřizovatel:
Kraj Vysočina
Žižkova 57
587 33 Jihlava

Domov Jeřabina Pelhřimov, p.o. (dále jen „organizace“) byla zřízena jako samostatná příspěvková organizace k 1.1.2003 Krajem Vysočina zřizovací listinou schválenou usnesením Zastupitelstva Kraje Vysočina č. 074/02/2003/ZK.
Statutární zástupce: Ing. Čestmír Špička

Kapacita organizace:
Domov pro osoby se zdravotním postižením: 12 lůžek
Domov se zvláštním režimem: 12 lůžek
Chráněné bydlení: 48 lůžek
Denní stacionář: 44 míst
Sociálně terapeutická dílna: 2 místa

Vize organizace
Naším cílem je osobní a sociální rozvoj našich obyvatel a respektování jejich běžného života.
Budeme rozvíjet aktivity, které v co největší míře podpoří začleňování lidí do běžného života
a rozvíjení jejich přirozených dovedností.

Základní prohlášení poskytovaných služeb:

Domov pro osoby se zdravotním postižením

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Služba je určena pro:



- Dospělé osoby s mentálním postižením těžkého stupně, popř. s přidruženým tělesným nebo smyslovým onemocněním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby

Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- jejichž chování by závažně narušovalo kolektivní soužití z důvodu závažného duševního onemocnění
- závislým na návykových látkách (drogách, alkoholu)
- s projevy agrese, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí



Poslání služby:

Posláním služby je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí a začlenění člověka, který v našem domově žije do běžného života, umožnit mu žít jako lidé kolem nás.

Cíle služby:

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- rozvíjení pracovních dovedností
- zachování a rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb

Principy služby:



- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

Domov se zvláštním režimem

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:



Okruhem osob, kterým je poskytována sociální služba jsou muži od 15 let s mentálním postižením nebo poruchami autistického spektra s poruchami chování, které významně snižují možnost kolektivního soužití. Z těchto důvodů jsou obvykle odmítáni jinými typy pobytových sociálních služeb.

Služba není určena lidem:

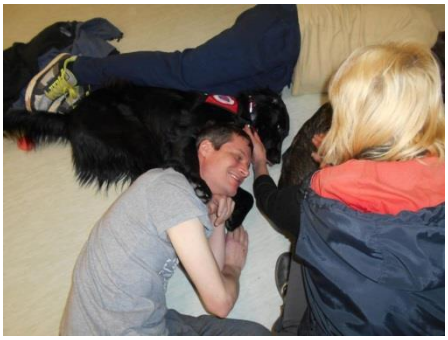
- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění
- s poruchou osobnosti
- závislým na návykových látkách

Poslání služby:

Posláním služby je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí.
Při poskytování služeb vycházíme z potřeb každého člověka, který v domově žije.
Důraz klademe na samostatnost, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti, seberealizaci.
Cílem je co největší začlenění člověka, který v našem domově žije do běžného života, umožnit mu žít jako lidé kolem nás.

Cíle služby:

- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- posilování možností seberealizace a sebeuplatnění
- zachování či rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb



Principy služby:

- Individuální přístup
- Uplatňování preventivních programů pro snížení rizika problémového chování
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby

Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky, psychologie a psychiatrie při poskytování sociálních služeb

Chráněné bydlení

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Služba je určena pro:



- Dospělé osoby s mentálním postižením, popř. s přidruženým tělesným nebo smyslovým onemocněním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 36 lůžek
- Dospělé osoby s autismem, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 6 lůžek
- Dospělé osoby s mentálním postižením a problémovým chováním, které mají sníženou soběstačnost z důvodu tohoto postižení a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby - 6 lůžek

Služba není určena lidem:

- s úplnou ztrátou zraku a sluchu, kterou není možné alespoň částečně posílit kompenzačními pomůckami
- s infekčním nebo parazitárním onemocněním, při kterém může být osoba zdrojem onemocnění

Poslání služby

Posláním služby je umožnit klientům žít běžným způsobem života, vytvářet prostředí domova a podporovat klienty při začlenění do společnosti.
Důraz klademe na samostatnost, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti, seberealizaci a snižování závislosti a poskytované sociální službě.

Cíle služby



- dosažení co nejvyšší míry soběstačnosti klienta a jeho nezávislosti na službě
- posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
- rozvoj pracovních dovedností a návyků, které umožní klientu uplatnit se na trhu práce
- zachování či rozvoj přirozených mezilidských vztahů
- účast na veřejném životě, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb

Zásady poskytované sociální služby

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí



Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb

Denní stacionář

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Domov Jeřabina Pelhřimov p.o. poskytuje ambulantní službu Denního stacionáře dospělým osobám s postižením mentálním, případně v kombinaci s postižením tělesným nebo smyslovým, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení a osobám s autismem, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném prostředí, nebo využívají pobytovou službu.



Služby denního stacionáře nejsou určeny pro:
• osoby, které nejsou schopny pobytu v zařízení sociální péče z důvodu infekčních a parazitárních chorob, tuberkulózy a pohlavních nemocí v akutním stádiu
osoby, které mohou ohrozit, popřípadě ohrožují sebe nebo své okolí pro akutní nebo nestabilizovanou duševní nemoc nebo závislost

Poslání služby

Posláním denního stacionáře je poskytnout takovou podporu rozvoje schopností a dovedností uživatelům žijícím v rodinách tak, aby jejich život byl srovnatelný s životy jejich vrstevníků.



Cíle služby

- rozvíjet schopnosti uživatelů a snížit jejich závislost na službě a podporovat uživatele v samostatnosti a soběstačnosti
- rozvíjet a udržovat dosavadní úroveň znalostí, dovedností a návyků
- podporovat osobní zájmy uživatelů, umožnit výběr zájmových činností
- poskytovat podporu ve vzdělávání
- zajistit účast na společenských,

vzdělávacích a volnočasových aktivitách a tím umožnit uživatelům smysluplné trávení volného času
- podporovat svobodné a důstojné zapojení do života přirozené komunity
- zajistit odbornou pomoc pečujícím rodinám

Zásady poskytované sociální služby

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí



Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb

Členění ambulantních služeb

- Denní stacionář Pelhřimov – keramická dílna, výtvarná dílna, dílna Axmanovy techniky modelování hlínou, dílna IT a občanské výchovy
- Denní stacionář a Denní aktivity DOZP a DZR Horní Cerekev – keramická dílna, výtvarná dílna, tkalcovská dílna
- Denní stacionář a Denní aktivity DOZP Počátky – dílna floristiky, práce se zvířaty - farma
- Sociálně terapeutická dílna Pelhřimov – žehlírna a mandlovna prádla

Sociálně terapeutická dílna

Okruh osob, kterým poskytujeme sociální službu:

Domov Jeřabina Pelhřimov p.o. poskytuje ambulantní službu dospělým osobám s postižením mentálním, případně v kombinaci s postižením tělesným nebo smyslovým, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení, a o které je jinak pečováno v jejich přirozeném prostředí, nebo využívají službu chráněného bydlení.



Služby sociálně terapeutické dílny nejsou určeny pro:

- osoby, které nejsou schopny pobytu v zařízení sociální péče z důvodu infekčních a parazitárních chorob, tuberkulózy a pohlavních nemocí v akutním stádiu
- osoby, které mohou ohrozit, popřípadě ohrožují sebe nebo své okolí pro akutní nebo nestabilizovanou duševní nemoc

nebo závislost

Poslání služby
Posláním sociálně terapeutické dílny je poskytnout takovou podporu rozvoje schopností a dovedností uživatelům žijícím v rodinách tak, aby se zvýšila jejich šance při uplatnění se na trhu práce.

Cíle služby
- rozvíjet schopnosti uživatelů a snížit jejich závislost na službě, podporovat uživatele v samostatnosti a soběstačnosti
- rozvíjet a udržovat dosavadní úroveň znalostí, dovedností a návyků
- podporovat svobodné a důstojné zapojení do života přirozené komunity
- podporovat uplatnění se na volném trhu práce

Zásady poskytované sociální služby
- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí

Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce a speciální pedagogiky při poskytování sociálních služeb

Organizační struktura domova k 31. 12. 2017

V čele organizace je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada Kraje Vysočina.
Ředitel je statutárním zástupcem oprávněným jednat samostatně ve všech věcech týkajících se organizace. Ředitel činí jménem organizace právní úkony tím způsobem, že k vytištěnému nebo napsanému jménu organizace připojí svůj vlastnoruční podpis.

Stav k 31. 12. 2017:
Organizace je členěna na jednotlivé úseky:

V čele každého úseku je vedoucí, přičemž vedoucí zaměstnance úseků jmenuje a odvolává ředitel.

1. Úsek provozní a ekonomiky:
V čele úseku je vedoucí Úseku provozního a ekonomiky.

Úsek provozní a ekonomiky se dále člení na:
- Oddělení účtárny - 4 úvazky
- Pracovník údržby – 1 úvazek
- Uklízečka - 1 úvazek

2. Úsek bydlení

V čele úseku je vedoucí úseku bydlení

- DOZP Počátky – 6 úvazků, pracovník v sociálních službách, 0,5 úvazku vedoucí oddělení
- DOZP Starý Pelhřimov – 6 + 0,6 úvazků, pracovník v sociálních službách, 0,5 úvazku vedoucí oddělení
- DZR Horní Cerekev – 13 úvazků, pracovník v sociálních službách, z nichž jeden je pověřen vedením oddělení, 1 úvazek sociální pracovník,
- CHB Cetoraz – 8 úvazků pracovník v sociálních službách, z nichž jeden je pověřen vedením oddělení
- CHB Pelhřimov – 6 úvazků pracovník v sociálních službách, 0,5 úvazku sociální pracovník pověřený vedením oddělení
- CHB Humpolec – 7 úvazků pracovník v sociálních službách, z nichž jeden je pověřen vedením oddělení
- CHB Nový Rychnov – 6 úvazků pracovník v sociálních službách, z nichž jeden je pověřen vedením oddělení
- CHB Počátky – 6 úvazků pracovník v sociálních službách, 0,5 úvazku sociální pracovník pověřený vedením oddělení

3. Úsek denních programů

V čele úseku je vedoucí úseku denních programů.
Úsek denních programů má tato pracoviště:

- Denní stacionář Pelhřimov – 3 úvazky pracovník v sociálních službách
- Denní stacionář a Denní aktivity DOZP a DZR Horní Cerekev - 2 úvazky pracovník v sociálních službách
- Denní stacionář a Denní aktivity DOZP Počátky - 3 úvazky pracovník v sociálních službách
- Sociálně terapeutická dílna Pelhřimov – 1 úvazek pracovník v sociálních službách

4. Úsek ošetřovatelský

V čele úseku je vedoucí ošetřovatelského úseku.
Úsek ošetřovatelský zajišťuje indikovanou ošetřovatelskou péči obyvatelům formou terénní služby a spolupráci se zdravotnickými zařízeními.
Počet úvazků – 2 všeobecné sestry

5. Sociální pracovnice - 1 úvazek

Základní personální údaje

V roce 2017 pokračuje proces změny transformace sociálních služeb a přechodu z ústavního na komunitní způsob poskytování sociálních služeb, který byl plně zahájen v červenci 2015.
Organizace se vypořádala ve druhém čtvrtletí s nedostatkem kvalifikovaného personálu. V druhém pololetí jsou již pracovní místa obsazena a v souvislosti se snížením křivky fluktuace se již začínají stabilizovat i jednotlivé pracovní týmy přímé péče.

Členění zaměstnanců podle věku a pohlaví k 31. 12. 2017:

Věková kategorie	Muži	Ženy	Celkem	%
18- 20 let	0	0	0	0
21 – 30 let	3	18	21	25,3
31 – 40 let	3	8	11	13,3
41 – 50 let	3	19	22	26,5
51 – 60 let	5	20	25	30,1
61 let – 65 let	0	4	4	4,8

Členění zaměstnanců dle dosaženého vzdělání k 31. 12. 2017:

Úroveň vzdělání	Počet zaměstnanců
základní	4
střední vzdělání s výučním listem	28
střední vzdělaní s maturitou	33
vyšší odborné	6
vysokoškolské	10

Průměrný plat zaměstnance domova činil v roce 2017: 24 485,- Kč.

Obsazenost pracovních míst k 31. 12 2017 **97,64** (údaj v procentech)

Vzdělávání zaměstnanců:

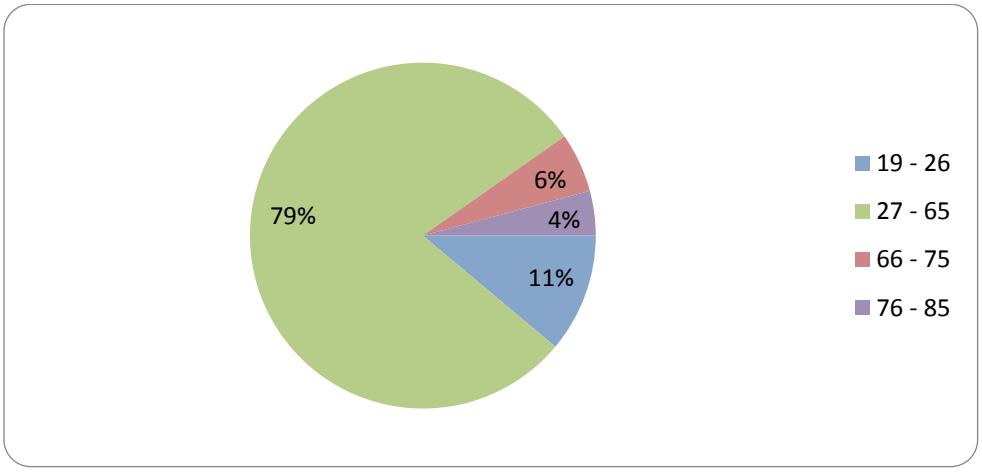
V roce 2017 probíhaly akreditované vzdělávací kurzy, zaměřené na zlepšení kvality poskytované péče, které splnily zákonem danou povinnost celoživotního vzdělávání v rozsahu 24 hodin v rámci celého roku (týkajících se pracovníků v sociální službách + střední management). Pracovníci v přímé péči měli dále možnost využít nabídku supervizí, týmových, případových i individuálních a všechny nabízené formy supervize využívali. 2 zaměstnanci absolvovali zahraniční stáž v Lucembursku a měli možnost navštívit organizace poskytující pobytové sociální služby seniorům a lidem s mentálním postižením.

Přehled vzdělávacích aktivit:

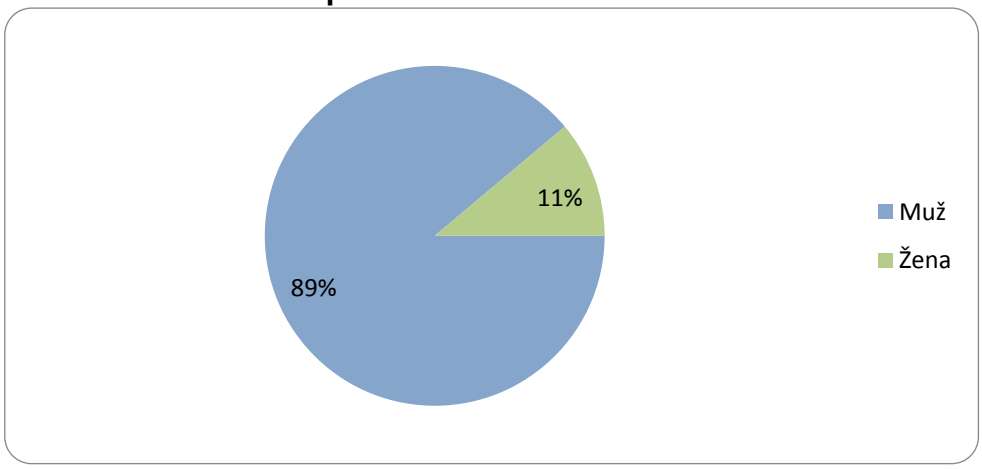
- Základy šetrné sebeobrany
- Poruchy autistického spektra
- Mentální postižení – specifika poskytování sociální služby
- IPPS v komunitním způsobu poskytování soc. služby
- Péče o klienty s poruchami chování
- Poskytování sociální služby klientům s agresivním chováním
- Metody práce při poskytování soc. služby osobám s PAS
- Alternativní a augmentativní komunikace
- Zvládání slovní agrese
- Povinná roční školení (BOZP + Po, Referenční zkoušky
- Stáže v jiných zařízeních a výměny dobré a špatné praxe (Domov U Lesa Tavíkovice, Domov Háj, Domov Bez Zámku, Domov Kopretina Černovice,…)

Základní údaje o uživatelích a podmínkách poskytovaných soc. služeb

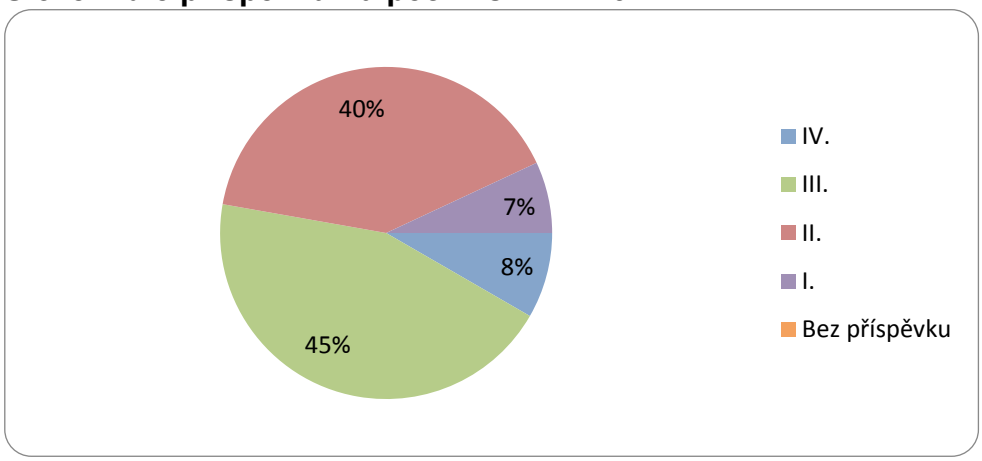
Složení uživatelů dle věku k 31. 12. 2017:



Složení uživatelů dle pohlaví k 31. 12. 2017:



Složení dle příspěvku na péči k 31. 12. 2017:



Naplnění kapacity poskytovaných služeb:

Stav k 31. 12. 2017

Domov pro osoby se zdravotním postižením: 12
Domov se zvláštním režimem: 12
Chráněné bydlení: 48
Denní stacionář: 47
Sociálně terapeutická dílna: 14

Ubytování:

Stav k 31. 12. 2016

Uživatelé žijí v domech rodinného typu v jednolůžkových pokojích. Mají dále možnost využívat obývací pokoj s kuchyňským koutem, sociální zařízení, prádelnu, terasu a přilehlé pozemky – zahrady. Cílem pobytové služby je běžný způsob života ve svém pokoji, ve svém domě. Se vším, co to přináší. Tedy i péče o svůj dům, zařizování si vlastního pokoje za vlastní finanční prostředky, péče o zahradu nebo grilování, sousedské soužití, péče o chodníky před domem apod. S pomocí a podporou personálu pečují o svoje domy i zahrady sami. Organizace obyvatelům zajišťuje základní vybavení pokoje – postel, skříň a noční stolek, polici. Ostatní vybavení pokoje si obyvatelé zajišťují sami a sami si rozhodují, co chtějí na svých pokojích mít. Ve většině chráněných bydlení jsou pokoje, jejichž technické řešení umožňuje partnerské soužití.

Stravování:

Stravování je poskytováno podle zásad racionální výživy s ohledem na potřeby dietního stravování v rozsahu tří hlavních jídel denně. Dietní strava je poskytována na základě ordinace praktického lékaře.

Stravování je zajišťováno dvěma formami:

- Osobám s vysokou mírou podpory - částečně dovozem obědů a částečně na domácnosti s přiměřenou podporou pracovníků

- Osobám s nízkou a střední mírou podpory - Plně na domácnosti s přiměřenou podporou pracovníků

Podpora klientů při uplatnění se na volném trhu práce

V roce 2017 byly uzavřeny smlouvy s VTS Počátky, kde bylo zaměstnáno celkem 6 klientů. Jednalo se o sezónní práce, při úpravě venkovních prostor ve městě Počátky. Dva klienti pracovali ve Vysočinské nemocnici v Humpolci, a to na pozicích úklid a údržba. Jedenáct klientů z CHB Cetoraz pracovalo na Pile v Obratani. Tyto smlouvy byly uzavřeny celoročně. V průběhu roku byly sjednány jednorázové, či krátkodobé pracovní smlouvy v různých pomocných oborech.

Spolupráce

Organizace i nadále spolupracuje s Místní organizací Rybářského svazu v Cetorazi, O.s. Cetorázek, Kuželkářským spolkem v Cetorazi, s neziskovou organizací FOKUS Pelhřimov, Charitou Havlíčkův Brod a O.s. MEDOU v Humpolci.

Tradičně pokračuje i v roce 2017 spolupráce s některými základními školami v celém okrese Pelhřimov.
Domov je klinickým pracovištěm Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, ale praxe a stáže v organizaci využívají i studenti dalších vysokých škol.

Základní škola v Novém Rychnově pokračuje jako patron Chráněného bydlení pro osoby s autismem.

V oblasti využívání veřejných služeb, sportu a kultury:

Klienti využívají všechny dostupné služby a kulturní nebo sportovní aktivity podle svých potřeb a přání, aktivity si sami vybírají.

Lékařská a ošetřovatelská péče:

Lékařská péče je zajišťována prostřednictvím zdravotnických zařízení v regionu i specializovaných zařízeních mimo region.
Indikovaná ošetřovatelská péče je zajišťována všeobecnými sestrami organizace.

Dobrovolnická činnost:
V roce 2017 působí v Domově Jeřabina Pelhřimov 10 dobrovolníků. Pomáhají klientům se začleňováním do společnosti formou doprovodů do kina, divadla, na společenské akce, zapojují se i do oblasti vyhledávání vhodných pracovních míst pro klienty.

Propagace činností organizace:

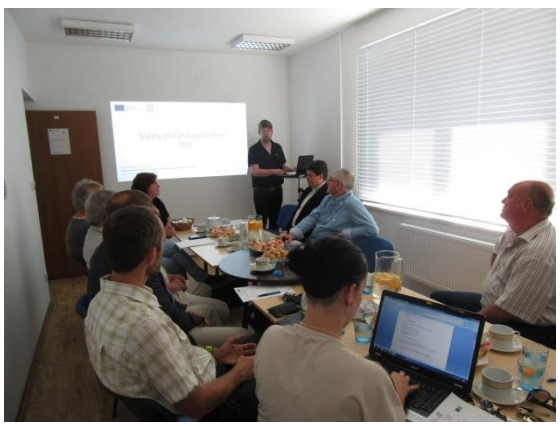
V roce 2017 využila organizace různých možností pro vlastní propagaci včetně pořádání různých společenských záležitostí. Za zmínku stojí turnaj ve stolní Člověče, nezlob se!, kde se setkali klienti organizací z celého kraje Vysočina. Klienti se zúčastnili národních výtvarných soutěží, odkud si odnesli krásná první místa. Aktivně jsme se podíleli na akcích v lokalitách jako spolupořádající.





V rámci propagace jsme dále navštívili základní školy v okrese Pelhřimov, pro které jsme připravili výtvarný program v podobě workshopů. Cílem těchto aktivit byla edukace žáků prvního stupně v problematice lidí s mentálním postižením a lomení bariér a předsudků. Pro širší veřejnost byly v roce 2017 pořádány Dny otevřených dveří, které proběhly ve všech prostorách denních programů.

Pracovníci managementu uspořádali setkání u kulatého stolu se zastupiteli a občany obcí / lokalit, kde bydlí klienti Domova Jeřabina Pelhřimov, p.o. Výsledkem byla výměna dobré praxe a poznatků z jednotlivých míst.

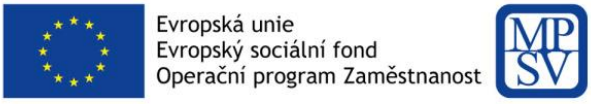



Rok 2017 se stal i celkově rokem otevřených dveří v domově, jelikož nás navštívilo 6 organizací poskytující stejné, nebo podobné sociální služby za účelem stáže a výměny dobré praxe. I naši pracovníci se byli podívat v obdobných zařízeních.

Projekt:

V roce 2017 Domov Jeřabina Pelhřimov nadále pokračuje v projektu:

Podpora uživatelů v inkluzi do společnosti po zahájení komunitní formy pobytových služeb – Žijeme doma, žijeme v komunitě.
registrační číslo: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_037/0001892



Tento projekt je realizován od 1. 9. 2016 po následující 3 roky z prostředků Evropského sociálního fondu v rámci Evropské unie (předpokládané ukončení 31. 8. 2019).

Projekt se zaměřuje na aktivitu – identifikaci a odstraňování dopadů institucionalizace na uživatele se specifickými potřebami nově vzniklých služeb. Projekt podpoří kompetence pracovníků, kteří jsou cílovou skupinou tohoto projektu, viz níže.

Cíl projektu: zajišťování a poskytování sociální služby u osob s mentálním postižením a poruchami v chování nebo rizikovým chováním a u klientů s autismem s důrazem na začleňování do společnosti na základě odborných metod a postupů, podpora personálního zajištění a odborné připravenosti, informovanost veřejnosti o uživatelích služby s cílem odstranění předsudků

Cílová skupina:
primární - pracovníci v sociálních službách, sociální pracovníci, vedoucí pracovníci
Sekundární - osoby s mentálním postižením nebo autismem a rizikovým chováním, lidé s poruchami autistického spektra a lidé s mentálním postižením a poruchami chování v oblasti sociálně patologických jevů

Klíčové aktivity:
Podpora uplatnění klientů na volném trhu práce – vyhledávání volných pracovních míst a registrace na Úřad práce mezi uchazeče o zaměstnání klientů, kteří mají vytvořené pracovní návyky a jejichž zdravotní stav to umožňuje, kulatý stůl pro zástupce podnikatelských subjektů z důvodu informovanosti o možnosti zaměstnávání lidí s mentálním postižením

Odborné vzdělávání pracovníků – akreditované vzdělávání pro pracovníky v přímé péči zaměřené na zvýšení kompetencí pracovníků potřebných k inkluzi klientů do běžné společnosti a podpoře jejich samostatnosti

Zvýšení kompetencí klientů směřujících k sociálnímu začleňování - vytvoření metodik práce, zvýšení komunikačních dovedností sekundární cílové skupiny.

Vyhodnocování úspěšnosti přechodu jednotlivých uživatelů do nové služby – vypracování metodiky evaluace a evaluačních dotazníků, provedení analýzy současného stavu a vypracování souhrnné informace o změnách v oblasti soc. začleňování

Zvýšení nabídky sociálních služeb komunitního charakteru prostřednictvím zabezpečení odborných pracovníků – zajištění odborného poskytování psychologických služeb pro klienty, kteří mohou mít potíže s obavami z nového způsobu života

Informování a zapojování veřejnosti – realizace kulatého stolu pro zastupitele obcí s cílem diskuze a řešení možných společných problémů, semináře pro opatrovníky, workshopy v ZŠ, besedy pro občany, Dny otevřených dveří
Výstupy projektu:
Zvýšení kompetencí pracovníků poskytujících soc. službu v inkluzi klientů do společnosti, vytvoření podmínek pro začlenění klientů do běžného prostředí, poskytnutí podpory při zvládání výzev běžného dne, uplatnění na trhu práce, zapojení do zájmových spolků a přijímání důsledku rozhodování se, vytvoření podmínek pro odborné poskytování psychologických služeb pro klienty, zvýšení obslužnosti, vytvoření metodik práce pro zvýšení sociálního začleňování a vytvoření metodiky evaluace a jejího provádění v praxi.

Hospodaření organizace:

Vyhodnocení ukazatelů hospodaření:

Ukazatel	Kč
Výnosy	45 425 919,90
- z toho tržby z prodeje služeb	12 751 909,01
- z toho dotace MPSV	21 506 500,0
- z toho příspěvek zřizovatele	8 730 514,50
- z toho platby ZP	1 017 234,40
- z toho ostatní	1 419 761,99
Náklady	45 034 487,10
- z toho materiálové náklady	2 801 605,69
- z toho náklady na energie	2 010 904,00
- z toho náklady na služby	1 950 461,41
- z toho náklady na odpisy	2 389 228,00
- z toho ostatní náklady	9 916 011,00
Mzdové náklady	25 208 082,00
Investiční výdaje z rozpočtu domova	758 195,00

Za rok 2017 činil hospodářský výsledek organizace 391 432,80 Kč.

Péče o spravovaný majetek:

Na základě zřizovací listiny č. 074/02/2003/ZK a příslušných dodatků ke zřizovací listině má domov právo hospodaření se svěřeným majetkem státu.

Stav majetku k 31. 12. 2017 v Kč:

dlouhodobý nehmotný majetek	160 775
dlouhodobý hmotný majetek	164 414 861,02
v tom: pozemky	8 314 643,00
budovy, stavby	141 869 039,90
samostatné movité věci	4 506 188,20
drobný dlouhodobý hmotný majetek	9 717 128,92
zásoby	88 695,86

Veškerý majetek organizace je každoročně podroben řádné inventarizaci evidenci majetku Domova Jeřabina Pelhřimov, p. o. je podle zákona č. 563/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů a Vyhlášky č. 410/2009 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Peněžní fondy

Rezervní fond
Zůstatek fondu k 31. 12. 2016 činí 731 533,84- Kč a fond nebyl čerpán. Zůstatek RF ve výši 731 366,00– Kč je zůstatek prostředků Projektu OPZ reg. Číslo CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_037/0001892 Podpora uživatelů v inkluzi do společnosti po zahájení komunitní formy pobytových služeb.

Fond reprodukce majetku
Zůstatek fondu k 31. 12. 2017 činí 265 466,67-Kč.
FRM byl tvořen odpisy dlouhodobého majetku v částce 2 389 228,- Kč a příspěvkem zřizovatele ve výši 455 220,-Kč. V r. 2017 byl čerpán ve výši 2 847 195,- Kč. Odvod do rozpočtu zřizovatele 2 089 000,- Kč. Nákup majetku 1 ks automobilů – 1 x 9místný 618 195,- Kč.

Nákup serveru 140 000,-Kč.

Fond odměn
Zůstatek fondu k 31. 12. 2017 činí 28,61 Kč
.
Fond kulturních a sociálních potřeb
Zůstatek fondu k 31. 12. 2017 činí 731 366,- Kč
Z FKSP bylo čerpáno celkem 263 215,-Kč a to zejména formou peněžních darů k pracovnímu a životnímu jubileu, příspěvků na kulturu příspěvky na stravenky pro zaměstnance, individuální příspěvky pro zaměstnance pro vitamíny, masáže a na sportovní a kulturní aktivity.

Doplňující údaje

1. Odepisování majetku
Odepisování majetku je prováděno ve smyslu § 28 zák. č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, metoda odpisování a odpisový plán jsou stanoveny vnitřní směrnicí organizace. Na podkladě odpisového plánu jsou uplatňovány rovnoměrné účetní odpisy.

2. Provedené kontroly v roce 2017

- Kontroly v oblasti dodržování hygienických předpisů – v průběhu celého roku
- Audit hospodaření – září, prosinec 2017
- Kontrola z KHS Jihlava – ochrany a bezpečnosti zdraví při práci a zajišťování pracovně lékařských služeb, přeočkovanost klientů
- Kontrola MPSV na Projekt Podpora uživatelů v inkluzi do společnosti po zahájení komunitní formy pobytových služeb – Žijeme doma, žijeme v komunitě.
registrační číslo: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_037/0001892

3. Celkové zhodnocení připomínek, podnětů a stížností za uplynulý rok

Počet podaných stížností: 1, z toho oprávněné 0, z toho částečně oprávněné: 1
Počet podaných připomínek: 0
Počet podaných podnětů: 0

Výhled roku 2018

Hlavním cílem domova pro rok 2018 je postupné zvyšování kompetencí vedoucích pracovníků na všech úrovních řízení společně se zajištěním jejich přípravy k převzetí zodpovědnosti za svěřená pracoviště v potřebném rozsahu formou školení a manažerských supervizí. Cílem je decentralizace v oblasti řízení a zvyšování autonomie jednotlivých pracovišť.
I nadále bude organizace intenzivně pracovat na zavedení všech probíhajících procesů v organizaci, které zajistí zvyšování kvality sociální služby, efektivního a hospodárného hospodaření s majetkem organizace i spokojenosti zaměstnanců.
S tím jsou spojeny i úkoly v oblasti ukončení správy majetku původních prostor a příprava původních prostor k předání zřizovateli k dalšímu řešení.
Nedílnou součástí činnosti organizace je i nadále podpora inkluze lidí s mentálním postižením do společnosti.

V Pelhřimově dne 5. 4. 2018
Ing. Čestmír Špička ředitel Domova Jeřabina Pelhřimov, p.o.