

Výroční zpráva podle § 1 vyhl.č. 323/2005 Sb. za rok 2012



Kontakt a informace:

tel.č.: 565 443 926

fax: 565 382 325

e-mail: info@domovjerabina.cz

ID datové schránky: **ky4s5dp**.

Adresa sídla: **Domov Jeřabina, příspěvková organizace**

Těchobuz 1

395 01 Pacov

IČ: 00511676

DIČ: CZ00511676

Zřizovatel:

Kraj Vysočina

Žižkova 57

587 33

Domov Jeřabina, p.o. (dále jen „domov“) byl zřízen jako samostatná příspěvková organizace k 1.1.2003 Krajem Vysočina zřizovací listinou schválenou usnesením Zastupitelstva Kraje Vysočina č. 074/02/2003/ZK

Kapacita zařízení:

Domov pro osoby se zdravotním postižením : 68 lůžek

Domov se zvláštním režimem: 3 lůžka

Odlehčovací služba: 4 lůžka

❑ Základní prohlášení organizace:

Domov pro osoby se zdravotním postižením

Cílová skupina:

Dospělí muži a ženy s mentálním postižením,

Dospělí muži a ženy s mentálním postižením a přidruženými řečovým postižením

Dospělí muži a ženy s mentálním postižením a přidruženými sluchovým postižením

Dospělí muži a ženy s mentálním postižením a přidruženými tělesným postižením

Dospělí muži a ženy s mentálním postižením a přidruženými zrakovým postižením

Domov neposkytuje služby lidem, kteří trpí poruchou prostorové orientace, lidem, jejichž tělesné postižení vyžaduje bezbarierové prostory a lidem, u nichž jsou zvýšené nároky na zajištění jejich bezpečnosti, tedy lidem s poruchou osobnosti, jedincům, kteří by z důvodu závažné duševní nemoci narušovali kolektivní soužití, lidem závislým na návykových látkách, lidem s projevy agrese, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí, lidem se sklony k toulání nebo útěkům.

Vize:

Žít skutečný život se všemi jeho výzvami, klady a zápory.

Poslání domova:

Posláním organizace je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí.

Při poskytování služeb vycházíme z potřeb každého člověka, který v domově žije. Důraz klademe na samostatnost, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti, seberealizaci.

Cílem je co největší začlenění člověka, který v našem zařízení žije do běžného života, umožnit mu žít jako lidé kolem nás.

Cíle poskytovaných služeb:

Začlenění, běžný život

- **Kontakt s okolím**, sousedy, širší veřejností
- **Účast na veřejném životě**, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb
- **Podpora přátelských vazeb, partnerského života**
- **Příprava na osamostatnění**, život mimo zařízení
- **Posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti**
- **Rozvoj a upevňování znalostí a dovedností**, dosažení maximální samostatnosti (oblasti: sebeobsluha, péče o domácnost, pracovní návyky, péče o zevnějšek, komunikace)
- **Nabídnout pracovní poměr nebo pracovní terapii**
- **Sebeuplatnění a seberealizace** prostřednictvím terapií, volnočasových aktivit, práce.

Principy poskytovaných služeb:

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

Domov se zvláštním režimem

Cílová skupina:

Muži s mentálním postižením a problémovým chováním, které vyžaduje specifickou péči a přizpůsobené prostředí.

Věková hranice: 15 – x let

Vize:

Žít skutečný život se všemi jeho výzvami, klady a zápory.

Poslání domova:

- Umožnit klientům domova se zvláštním režimem důstojný život s možností využívat jeho příležitosti s vyloučením nepřiměřených rizik.

Cíle poskytovaných služeb:

Začlenění, běžný život

- **Kontakt s okolím**,
- **Účast na veřejném životě**, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb
- **Podpora přátelských vazeb**,
- **Posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti**
- **Rozvoj a upevňování znalostí a dovedností**, dosažení maximální samostatnosti (oblasti: sebeobsluha, péče o domácnost, pracovní návyky, péče o zevnějšek, komunikace)
- **Nabídnout pracovní terapii**
- **Sebeuplatnění a seberealizace** prostřednictvím terapií, volnočasových aktivit,

Principy poskytovaných služeb:

1. Individuální přístup s důrazem na individuální asistenci
2. Rovnocenné partnerství
3. Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
4. Podpora vlastní volby
5. Respektování soukromí a důstojnosti člověka

6. Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

Odlehčovací služba

Cílový uživatel:

- Muži a ženy s mentálním postižením
- Muži a ženy s mentálním postižením a zrakovými vadami
- Muži a ženy s mentálním postižením a sluchovými vadami
- Muži a ženy s mentálním postižením a řečovými vadami
- Muži a ženy s mentálním postižením a tělesnými vadami

Negativní vymezení:

Domov neposkytuje služby lidem, u nichž jsou zvýšené nároky na zajištění jejich bezpečnosti, tedy lidem, s poruchou osobnosti, jedincům, kteří by z důvodu závažné duševní nemoci narušovali kolektivní soužití, lidem závislým na návykových látkách a lidem s projevy problémového chování, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí, lidem se sklony k toulání nebo útekům.

Věková hranice: 18 – x let.

Poslání služby:

Podpora rodin nebo lidí trvale pečujících o člověka s mentálním postižením formou poskytnutí časově omezené pobytové služby za účelem získávání nových návyků, dovedností a znalostí potřebných v běžném životě, nebo za účelem umožnění odpočinku pečující rodiny nebo pečujícího člověka nebo poskytnutí pobytové sociální služby po dobu složité životní situace rodiny, pečujícího člověka, nebo člověka s mentálním postižením.

Cíle poskytované služby:

- Poskytnutí pobytové služby na potřebnou dobu a zajištění podpory a pomoci člověku s mentálním postižením po smlouvanou dobu
- Podpora přátelských vazeb,
- Příprava na osamostatnění
- Posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti
Rozvoj upevnování znalostí a dovedností, dosažení maximální samostatnosti (oblasti : sebeobsluha, péče o zevnějšek, péče o domácnost a svoje prostředí, pracovní návyky, komunikace)
- Sebeuplatnění a seberealizace prostřednictvím terapií, volnočasových aktivit, práce.

Zásady poskytované služby:

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

Organizační struktura domova

V čele domova je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada Kraje Vysočina.

Ředitel je statutárním zástupcem oprávněným jednat samostatně ve všech věcech týkajících se domova. Ředitel činí jménem domova právní úkony tím způsobem, že k vytištěnému nebo napsanému jménu domova připojí svůj vlastnoruční podpis.

Domov je členěn na jednotlivé úseky:

V čele každého úseku je vedoucí, přičemž vedoucí zaměstnance úseků jmenuje a odvolává ředitel.

1. Úsek provozní a ekonomiky:

Úsek provozní a ekonomiky se dále člení na:

- Oddělení účtárny
- Oddělení stravovací

- Oddělení údržby

V čele oddělení stravovacího a údržby je pověřený vedoucí oddělení.

2. Úsek bydlení:

Úsek bydlení se dále člení na:

- Žlutou domácnost
 - Modrou domácnost
 - Oranžovou domácnost
 - Cvičná domácnosti I. a II.
 - Zelenou domácnost část „A“, „B“ a „C“
- V čele jednotlivých domácností jsou pověřeni vedoucí domácností.

3. Úsek střediska sociálně pracovního tréninku

Úsek je řízen vedoucím úseku střediska sociálně pracovního tréninku a je dále členěn na tato pracoviště:

- Keramická dílna
- Výtvarná dílna
- Dílna Axmanovy metody modelování hlínou
- Biblioterapie
- Muzikoterapie
- Zooterapie

Nedílnou součástí úseku je metodická činnost.

4. Úsek zdravotní

Úsek zajišťuje ošetřovatelkou péči a spolupráci s externími zdravotnickými zařízeními.

5. Sociální pracovnice

Sociální pracovnice zabezpečují sociálně právní poradenství, pomoc a podporu uživatelům v sociálně právních otázkách jejich života a pomoc a podporu při řešení problémů a životních situací.

Struktura a počet zaměstnanců k 31.12.2012

Pracovní pozice	Fyzický počet zaměstnanců	Přepočtený úvazek
Ředitelka	1	1
Ekonom	1	1
Vedoucí úseků přímé péče	5	5
Vychovatel	2	2
Pracovníci sociálních službách	31	32
Všeobecná sestra	6	6
Sociální pracovnice	2	2
Účetní	2	2
Kuchaři	5	5
Pracovníci údržby	2	2
Celkem	57	57

Poskytované služby:

Ubytování

Uživatelé sociálních služeb bydlí v jednotlivých domácnostech, které mají vlastní autonomii v rámci domova.

Stav ke dni 31.12.2012

Domácnost	1 lůžkové pokoje	2 lůžkové pokoje	3 lůžkové pokoje	4 lůžkové pokoje	5 lůžkové pokoje	Kuchyně	Obývací místnost	Sociální zařízení
Žlutá domácnost	1	4	0	0	0	ano	1	1
Modrá domácnost	0	7	0	0	0	ano	1	1
Oranžová domácnost	0	6	0	0	0	ano	1	3
Zelená domácnost	1	1	3	3	1	ne	3	2
Cvičná domácnost Horní byt (I.)	0	3	0	0	0	ano	ne	1
Cvičná domácnost Dolní byt (II.)	1	2	0	0	0	ano	1	2

Uživatelé dále využívají další společné prostory domova jako je jídelna, vstupní hala zámku nebo přilehlé nádvoří.

V rámci jednotlivých domácností probíhá příprava uživatelů na samostatnější život v oblasti sebeobsluhy, péče o svoji domácnost a své osobní věci, na základě Individuálních plánů poskytovaných služeb.

Stravování:

Stravování je poskytováno podle zásad racionální výživy s ohledem na potřeby dietního stravování v rozsahu tří hlavních jídel denně.

V rámci fakultativních služeb poskytuje klientům domov svačiny a druhé večeře.

Dietní strava je poskytována na základě ordinace praktického lékaře.

Strava je připravována na základě doporučení stravovací komise a schválení jídelního lístku ředitelkou domova. Členy stravovací komise jsou zástupce klientů domova, vedoucí zdravotního úseku, vedoucí výchovného úseku, vedoucí oddělení kuchyně nebo jej zastupující pracovník kuchyně a skladní potravin. Stravovací komise posuzuje nutriční hodnotu potravin, skladbu, pestrost jídel a skladbu dietních jídel.

Stravování je zajišťováno třemi formami:

- Centrální kuchyní
- Částečně centrální kuchyní a částečně na domácnosti
- Plně na domácnosti

Zhodnocení aktivit v oblasti práce s klienty

Středisko sociálně pracovního tréninku

Středisko sociálně pracovního tréninku zabezpečuje:

1. nácvik pracovních dovedností a znalostí potřebných pro uplatnění se na trhu práce
2. zajištění denních aktivit
3. využití volného času
4. metodickou činnost

Pracoviště střediska sociálně pracovního tréninku:

- Výtvarná dílna
- Muzikoterapie
- Keramická dílna
- Dílna Axmanovy metody modelování hlinou
- Biblioterapie
- Zooterapie

Metodická činnost je realizována prostřednictvím přípravy metodik, jejich instruktáží a intervizí, které zajišťuje vychovatel a vedoucí úseku Střediska sociálně pracovního tréninku.

Uzavřené pracovní právní vztahy mezi klienty a domova v rámci nácviku pracovních dovedností ke 31.12.2012:

Pracovník obsluhy v jídelně	8
Pracovník distribuce prádla	1
Pracovník v kuchyni	1
Výroba svíček	2
Výroba mýdel	2
Textilní výroba	1
Výroba sádr.odlit a ruč.papíru	1
Axmanova metoda modelování hlínou	3

V oblasti zaměstnávání klientů na volném trhu práce:

Pracovní právní vztahy s externími zaměstnavateli k 31.12.2012:

Pravidelná celoroční práce	13
Sezonní práce	25

V oblasti aktivit v zájmově společenských organizacích :

Domov spolupracuje s Místním mysliveckým sdružením v Těchobuzi, Místní organizací Rybářského svazu v Těchobuzi a Místní organizací Svazu chovatelů v Pacově.

V oblasti využívání veřejných služeb a kultury:

Klienti využívají veřejně dostupné služby v regionu, jako jsou kina, divadla, restaurace, obchody a nákupní centra, služby krejčovské a obuvnické, bowling, pedikúry, kadeřnictví, bazén, knihovna, sportovní turnaje a zápasy a další dle vlastního rozhodnutí, zájmů a potřeb.

Lékařská a ošetrovatelská péče:

Lékařská péče je zajišťována prostřednictvím zdravotnických zařízení v regionu i specializovaných zařízeních mimo region.

Ošetrovatelská péče je zajišťována všeobecnými sestrami domova.

V zařízení působí jako externí odborník psycholog.

Propagace odborné a vzdělávací činnosti

V roce 2013 proběhla řada aktivit podporujících zejména začleňování klientů do společnosti. Jejich cílem bylo seznámení veřejnosti s lidmi s mentálním postižením, s tím jak žijí dnes a se změnami, kterými domov prochází. Mezi nejdůležitější aktivity v průběhu roku řadíme:

1. Putovní fotografickou výstavu „Vysočina, místo, kde je náš domov“ garantovanou uměleckým fotografem Ing. Vladimírem Kuncem. Na této výstavě byly prezentovány fotografie autorů s mentálním postižením žijících v Domově Jeřabina,p.o. Výstava postupně navštívila města Pelhřimov, Havlíčkův Brod, Humpolec, Jihlavu a Pacov. O výstavu projevila zájem media, zejména regionální tisk a Český rozhlas Region Jihlava.
2. Kulturní a společenská akce pořádaná domovem „Sejdeme se po Markétě“ – v roce 2012 již 9. ročník této akce připravené klienty a zaměstnanci Domova Jeřabina p.o. pro širokou společnost se v letošním roce uskutečnil na náměstí v Pelhřimově za podpory města Pelhřimov a Národního centra pro transformaci, jako jedním z měst, kde je plánována výstavba domů k bydlení, ambulantních služeb a sídla organizace. Tato akce byla velmi dobře hodnocena veřejností Pelhřimova, již v průběhu akce nám poskytovali pozitivní zpětnou vazbu. Projevila o ni zájem také media, např. Pelhřimovský deník, Český rozhlas region Jihlava a Česká televize.

3. Osvětové akce pro děti základních škol – v průběhu roku proběhla řada návštěv základních škol v okrese Pelhřimov, kde probíhala osvětová akce „Jsem jiný, a ty? „ pro děti z 1. stupňů základní školy. Cílem bylo seznámení dětí s problematikou mentálního postižení hravou formou. Na základě těchto akcí projevila řada škol zájem o dlouhodobou spolupráci.
4. Osvětové akce pro žáky 2. stupně základních škol a studenty středního školství – v průběhu roku probíhaly osvětové akce pro starší žáky a studenty s využitím již dříve natočeného filmu Mikola, spojených s besedou.
5. Besedy se zastupitelstvy a občany obcí vybraných lokalit – tyto besedy probíhaly v průběhu celého roku. Jejich cílem je seznámení veřejnosti s problematikou lidí s mentálním postižením, s cíli transformace a změnami, kterými Domov Jeřabina p.o. prochází.
6. Kulatý stůl na téma „Transformace pobytových služeb“ proběhl v Pelhřimově za účasti zástupců Kraje Vysočina, Kanceláře ochránce práv, Ministerstva práce a sociálních věcí, Národního centra pro transformaci a starosty Náměště nad Oslavou, který se podělil o zkušenosti transformačního procesu z pohledu zástupců města, kde již lidé v komunitním typu služby žijí. Kulatého stolu se zúčastnila řada odborníků v sociálních službách a zástupců neziskových organizací z regionu.
7. Charitativní koncert Počátky – Regionální televize JIH ve spolupráci s Agenturou Šimona Pečenky a městem Počátky uspořádali pro Domov Jeřabina p. o. a Dětský domov Senožaty v prosinci 2012 charitativní koncert v kulturním domě v Počátkách. Tento koncert vysílala satelitní stanice „regionální televize“ v záznamu v předvánočním čase.

UŽIVATELÉ:

Složení uživatelů dle věku

Věk uživatelů	Muži	Ženy	Celkem
0 - 14	0	0	0
15 - 18	2	0	2
19 - 25	5	0	5
26 – 35	4	3	7
36 - 45	17	4	21
46 – 55	20	3	23
56 – 65	4	0	4
66 a více	8	0	8

Složení uživatelů podle přiznané výše příspěvku na péči

Stupeň příspěvku na péči	Počet uživatelů
1. 800,- Kč	5
2. 4000,- Kč	37
3. 8000,- Kč	22
4. 12000,- Kč	5

Hospodaření organizace:

Vyhodnocení ukazatelů hospodaření:

Ukazatel	Kč
Příjmy	26.878.720,73
- z toho tržby z prodeje služeb	11.757.124,-
- z toho dotace MPSV	10.172.000,-

- z toho příspěvek zřizovatele	3.546.000,-
- z toho platby ZP	1.250.738,10
- z toho ostatní	152.858,63
Náklady	26.832.174,03
- z toho materiálové náklady	3.662.181,32
- z toho náklady na energie	792.397,-
- z toho náklady na služby	1.939.519,71
- z toho náklady na odpisy	978.429,50
- z toho ostatní náklady	19.459.646,50
Mzdový limit	13.120.000,-
Investiční výdaje z rozpočtu domova	337.800,-

Za rok 2012 dosáhl domov kladného hospodářského výsledku ve výši 46.546,70 Kč.

Mzdové náklady a zaměstnanci

Průměrný plat zaměstnanců domova činil v r. 2012 18.536,- Kč .

Průměrný přepočtený stav zaměstnanců:

k 31.12.2011: 55,7

k 31.12.2012: 58,9

Základní personální údaje

Základní personální údaje:

Členění zaměstnanců podle věku a pohlaví k 31.12.2012:

Věková kategorie	muži	ženy	Celkem	%
do 20-ti let	0	0	0	0
21 – 30 let	1	9	10	17,5
31 – 40 let	2	17	19	33,3
41 – 50 let	1	14	15	26,3
51 – 60 let	4	8	12	21,1
61 let a více	1	0	1	1,8

Členění zaměstnanců podle délky působení v domově k 31.12.2012:

Délka pracovně právního vztahu	Počet zaměstnanců
do 1 roku	5
do 3 let	16
do 5 let	7
do 10 let	20
do 15 let	3
do 20 ti let	2
více	4

Členění zaměstnanců podle dosažené úrovně vzdělání k 31.12.2012:

Dosažená úroveň vzdělání	Počet zaměstnanců
základní	1
střední vzdělání s výučním listem	18
střední vzdělání s maturitou	31
vyšší odborné	2
vysokoškolské vzdělání	5

Péče o spravovaný majetek

Na základě zřizovací listiny č. 074/02/2003/ZK má domov právo hospodaření se svěřeným majetkem státu.

Stav majetku k 31.12.2012 v Kč:

dlouhodobý nehmotný majetek	109.006,-
dlouhodobý hmotný majetek	31.033.543,22
v tom: pozemky	55.481,-
budovy, stavby	21.095.236,94
samostatné movité věci	3.165.484,20
drobný dlouhodobý hmotný majetek	6.717.341,08
Zásoby	516.342,37

Veškerý majetek domova je ve smyslu § 29 a 30 zák.č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, každoročně podroben řádné inventarizaci.

Vymezení, způsoby pořizování a evidence veškerého majetku domova, jakož i způsoby oceňování majetku, jsou podrobně zpracovány ve vnitřní směrnici pro nakládání s majetkem.

Peněžní fondy

- Rezervní fond

Fond byl tvořen přídělem ze zlepšeného hospodářského výsledku a přijatými účelovými finančními dary, v průběhu roku fond nebyl čerpán .

- Fond reprodukce majetku

FRM byl tvořen odpisy dlouhodobého majetku. V r. 2012 byl čerpán ve výši 337.800,- Kč, a to na financování pořízení dlouhodobého majetku. Odvod do rozpočtu zřizovatele ve výši 873.000,- Kč

- Fond odměn

Fond nebyl v r. 2012 čerpán .

- Fond kulturních a sociálních potřeb

Z FKSP bylo čerpáno celkem 66.196,41 Kč a to zejména formou příspěvků na stravování zaměstnanců, pracovní oděvy nad rámec povinného vybavení a peněžní dary k pracovnímu a životnímu jubileu.

Doplňující údaje ke zprávě

1. Dary

Za rok 2012 obdržel domov od svých příznivců dary (finanční i věcné) v celkové výši 10.400,- Kč Všem organizacím i jednotlivým osobám, které jakýmkoliv způsobem podpořily činnost obyvatel domova, patří naše poděkování.

2. Odepisování majetku

Odepisování majetku je prováděno ve smyslu § 28 zák.č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, metoda odpisování a odpisový plán jsou stanoveny vnitřní směrnici organizace. Na podkladě odpisového plánu jsou uplatňovány rovnoměrné účetní odpisy.

3. Provedené kontroly v roce 2012

- Kontroly v oblasti dodržování hygienických předpisů – v průběhu celého roku
- Kontrola vykazování zdravotnických úkonů – březen 2012
- Audit hospodaření – září, prosinec 2012
- Finanční kontrola – listopad 2012
- Audit standardů kvality sociální služby DZR – květen 2012

4. Celkové zhodnocení připomínek, podnětů a stížností za uplynulý rok

Počet podaných stížností: 3, z toho 2 oprávněné

Stížnosti se týkaly v jednom případě nevhodného chování klienta vůči jinému klientovi, v druhém případě šlo o stížnost opatrovníka na technický problém na pokoji klienta

Počet podaných připomínek: 0

Připomínky se týkaly převážně:

Počet podaných podnětů: 0

Připomínky se týkaly převážně:

Hodnocení roku 2012

Domov vstoupil v roce 2010 do transformace pobytových služeb a stěžejními cíli roku 2012 bylo plnění úkolů transformačního plánu a příprava klientů a zaměstnanců domova na přechod do nově plánovaného typu služby. V rámci příprav na poskytování služeb komunitním způsobem byl kladen důraz na podporu integrace lidí s mentálním postižením do společnosti, zvyšování samostatnosti a kompetencí uživatelů a vzdělávání a příprava zaměstnanců na nový způsob poskytování sociální služby.

V průběhu realizace transformačního plánu byly schváleny změny Transformačního plánu Radou Kraje Vysočina, Zastupitelstvem Kraje Vysočina MPSV ČR, které reflektovaly změnu plánovaných lokalit. Dále byly připraveny a odevzdány žádosti o čerpání finančních prostředků z IOP.

Výhled roku 2013

Hlavním cílem domova pro rok 2013 je pokračování v transformaci organizace, včetně přípravy zaměstnanců na nový způsob poskytování služby a klientů domova na nový způsob života v přirozeném prostředí. Nedílnou součástí je podpora integrace lidí s mentálním postižením do společnosti.

Předpokládáme zahájení výstavby prvních čtyř domů chráněného bydlení a schválení žádostí IOP na poslední dvě etapy transformace.

V Těchobuzi dne 15.2.2013

Bc. Simona Tomanová, ředitelka Domova Jeřábina,p.o.