

# Výroční zpráva podle § 1 vyhl.č. 323/2005 Sb. za rok 2011.



## **Domov Jeřabina, příspěvková organizace**

Těchobuz 1  
395 01 Pacov

**IČ:** 00511676  
**DIČ:** CZ00511676

### **Zřizovatel:**

Kraj Vysočina  
Žižkova 57  
587 33

### **Kapacita zařízení:**

Domov pro osoby se zdravotním postižením : 68 lůžek  
Domov se zvláštním režimem: 3 lůžka  
Odlehčovací služba: 4 lůžka

### **Kontakt a informace:**

tel.č.: 565 443 926  
fax: 565 382 325  
e-mail: [info@domovjerabina.cz](mailto:info@domovjerabina.cz)  
další informace: [www.usptechobuz.cz](http://www.usptechobuz.cz)

Domov Jeřabina, p.o. (dále jen „domov“) byl zřízen jako samostatná příspěvková organizace k 1.1.2003 Krajem Vysočina zřizovací listinou schválenou usnesením Zastupitelstva Kraje Vysočina č. 074/02/2003/ZK

### **□ Základní prohlášení organizace:**

#### **Domov pro osoby se zdravotním postižením**

##### ***Cílová skupina:***

Dospělí muži a ženy s mentálním postižením,  
Dospělí muži a ženy s mentálním postižením a přidruženými řečovými vadami  
Dospělí muži a ženy s mentálním postižením a přidruženými sluchovými vadami  
Dospělí muži a ženy s mentálním postižením a přidruženými tělesnými vadami  
Dospělí muži a ženy s mentálním postižením a přidruženými zrakovými vadami

Domov neposkytuje služby lidem, kteří trpí poruchou prostorové orientace, lidem, jejichž tělesné postižení vyžaduje bezbarierové prostory a lidem, u nichž jsou zvýšené nároky na zajištění jejich bezpečnosti, tedy lidem s poruchou osobnosti, jedincům, kteří by z důvodu závažné duševní nemoci narušovali kolektivní soužití, lidem závislým na návykových látkách,

lidem s projevy agrese, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí, lidem se sklony k toulání nebo útekům.

#### **Vize:**

Žít skutečný život se všemi jeho výzvami, klady a zápory.

#### **Poslání domova:**

Posláním organizace je vytvářet prostředí domova a trvalé bezpečné zázemí.

Při poskytování služeb vycházíme z potřeb každého člověka, který v domově žije.

Důraz klademe na samostatnost, podporu rozhodování a vlastní volby s vědomím vlastní zodpovědnosti, seberealizaci.

Cílem je co největší začlenění člověka, který v našem zařízení žije do běžného života, umožnit mu žít jako lidé kolem nás.

#### **Cíle poskytovaných služeb:**

##### **Začlenění, bližný život**

- **Kontakt s okolím**, sousedy, širší veřejností
- **Účast na veřejném životě**, ve spolcích, na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb
- **Podpora přátelských vazeb, partnerského života**
- **Příprava na osamostatnění**, život mimo zařízení
- **Posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti**
- **Rozvoj a upevnování znalostí a dovedností**, dosažení maximální samostatnosti  
(oblasti: sebeobsluha, péče o domácnost, pracovní návyky, péče o zevnějšek, komunikace)
- **Nabídnout pracovní poměr nebo pracovní terapii**
- **Sebeuplatnění a seberealizace** prostřednictvím terapií, volnočasových aktivit, práce.

#### **Principy poskytovaných služeb:**

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

#### **Domov se zvláštním režimem**

##### **Cílová skupina:**

Muži s mentálním postižením a problémovým chováním, které vyžaduje specifickou péči a přizpůsobené prostředí.

Věková hranice: 15 – x let

#### **Vize:**

Žít skutečný život se všemi jeho výzvami, klady a zápory.

#### **Poslání domova:**

- Umožnit klientům domova se zvláštním režimem důstojný život s možností využívat jeho příležitosti s vyloučením nepřiměřených rizik.

#### **Cíle poskytovaných služeb:**

##### **Začlenění, běžný život**

- **Kontakt s okolím,**
- **Účast na veřejném životě,** na kulturních akcích, využívání vnějších zdrojů a služeb
- **Podpora přátelských vazeb,**
- **Posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti**
- **Rozvoj a upevňování znalostí a dovedností,** dosažení maximální samostatnosti (oblasti: sebeobsluha, péče o domácnost, pracovní návyky, péče o zevnějšek, komunikace)
- **Nabídnout pracovní terapii**
- **Sebeuplatnění a seberealizace** prostřednictvím terapií, volnočasových aktivit,

#### **Principy poskytovaných služeb:**

1. Individuální přístup s důrazem na individuální asistenci
2. Rovnocenné partnerství
3. Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
4. Podpora vlastní volby
5. Respektování soukromí a důstojnosti člověka
6. Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

#### **Odlehčovací služba**

##### **Cílový uživatel:**

- Muži a ženy s mentálním postižením
- Muži a ženy s mentálním postižením a zrakovými vadami
- Muži a ženy s mentálním postižením a sluchovými vadami
- Muži a ženy s mentálním postižením a řečovými vadami
- Muži a ženy s mentálním postižením a tělesnými vadami

Negativní vymezení:

Domov neposkytuje služby lidem, u nichž jsou zvýšené nároky na zajištění jejich bezpečnosti, tedy lidem, s poruchou osobnosti, jedincům, kteří by z důvodu závažné duševní nemoci narušovali kolektivní soužití, lidem závislým na návykových látkách a lidem s projevy problémového chování, vyžadující trvalou péči a uzpůsobené prostředí, lidem se sklony k toulání nebo útekům.

Věková hranice: 18 – x let.

##### **Poslání služby:**

Podpora rodin nebo lidí trvale pečujících o člověka s mentálním postižením formou poskytnutí časově omezené pobytové služby za účelem získávání nových návyků, dovedností a znalostí potřebných v běžném životě, nebo za účelem umožnění odpočinku pečující rodiny nebo pečujícího člověka nebo poskytnutí pobytové sociální služby po dobu složitější životní situace rodiny, pečujícího člověka, nebo člověka s mentálním postižením.

##### **Cíle poskytované služby:**

- Poskytnutí pobytové služby na potřebnou dobu a zajištění podpory a pomoci člověku s mentálním postižením po smlouvenou dobu

- Podpora přátelských vazeb,
- Příprava na osamostatnění
- Posilování vlastního rozhodování a zodpovědnosti  
Rozvoj upevňování znalostí a dovedností, dosažení maximální samostatnosti (oblasti : sebeobsluha, péče o zevnějšek, péče o domácnost a svoje prostředí, pracovní návyky, komunikace)
- Sebeuplatnění a seberealizace prostřednictvím terapií, volnočasových aktivit, práce.

### **Zásady poskytované služby:**

- Individuální přístup
- Rovnocenné partnerství
- Zásada přiměřenosti rozsahu pomoci nebo podpory
- Podpora vlastní volby
- Respektování soukromí
- Uplatňování odborných znalostí a postupů z oborů sociální práce, speciální pedagogiky a psychologie při poskytování sociálních služeb

### **Organizační struktura domova**

V čele domova je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada Kraje Vysočina. Ředitel je statutárním zástupcem oprávněným jednat samostatně ve všech věcech týkajících se domova. Ředitel činí jménem domova právní úkony tím způsobem, že k vytištěnému nebo napsanému jménu domova připojí svůj vlastnoruční podpis.

Domov je členěn na jednotlivé úseky:

V čele každého úseku je vedoucí, přičemž vedoucí zaměstnance úseků jmenuje a odvolává ředitel.

#### **1. Úsek provozní a ekonomiky:**

Úsek provozní a ekonomiky se dále člení na:

- Oddělení účtárny
- Oddělení stravovací
- Oddělení údržby

V čele oddělení stravovacího a údržby je pověřený vedoucí oddělení.

#### **2. Úsek bydlení:**

Úsek bydlení se dále člení na:

- Žlutou domácnost
- Modrou domácnost
- Oranžovou domácnost
- Samostatné bydlení
- Zelenou domácnost část „A“, „B“ a „C“

V čele jednotlivých domácností jsou pověřeni vedoucí domácností.

#### **3. Úsek střediska sociálně pracovního tréninku**

#### **4. Úsek zdravotní**

#### **5. Sociální pracovnice**

### **Struktura a počet zaměstnanců**

Pracovní pozice	Fyzický počet zaměstnanců	Přepočtený úvazek
Ředitelka	1	1

Ekonom	1	1
Vedoucí úseků přímé péče	4	4
Vychovatel	1	1
Pracovníci sociálních službách	32	32
Všeobecná sestra	6	6
Sociální pracovníce	2	2
Účetní	2	2
Kuchaři	5	5
Pracovníci údržby	2	2
Celkem	56	56

### **Dobrovolníci**

V domově působí v roce 2011 tři dobrovolníci.

### **Poskytované služby:**

#### **Ubytování**

Uživatelé sociálních služeb bydlí v jednotlivých domácnostech, které mají vlastní autonomii v rámci domova.

Stav ke dni 31.12.2011

Domácnost	1 lůžkové pokoje	2 lůžkové pokoje	3 lůžkové pokoje	4 lůžkové pokoje	5 lůžkové pokoje	Kuchyně	Obývací místnost	Sociální zařízení
Žlutá domácnost	1	4	0	0	0	ano	1	1
Modrá domácnost	0	7	0	0	0	ano	1	1
Oranžová domácnost	0	6	0	0	0	ano	1	3
Zelená domácnost	1	1	3	3	1	ne	3	2
Samostatné bydlení	1	5	0	0	0	ano	1	2

Uživatelé dále využívají další společné prostory domova jako je jídelna, vstupní hala zámku nebo přilehlé nádvoří.

V rámci jednotlivých domácností probíhá příprava uživatel na samostatnější život v oblasti sebeobsluhy, péče o svoji domácnost a své osobní věci, na základě Individuálních plánů poskytovaných služeb.

#### **Stravování:**

Stravování je poskytováno podle zásad racionální výživy s ohledem na potřeby dietního stravování v rozsahu tří hlavních jídel denně.

V rámci fakultativních služeb poskytuje klientům domov svačiny a druhé večeře.

Dietní strava je poskytována na základě ordinace praktického lékaře.

Strava je připravována na základě doporučení stravovací komise a schválení jídelního lístku ředitelkou domova. Členy stravovací komise jsou zástupce klientů domova, vedoucí zdravotního úseku, vedoucí výchovného úseku, vedoucí oddělení kuchyně nebo jej

zastupující pracovník kuchyně a skladní potravin. Stravovací komise posuzuje nutriční hodnotu potravin, skladbu, pestrost jídel a skladbu dietních jídel.

Stravování je zajišťováno třemi formami:

- Centrální kuchyní
- Částečně centrální kuchyní a částečně na domácnosti
- Plně na domácnosti

### **Středisko sociálně pracovního tréninku**

Středisko sociálně pracovního tréninku zabezpečuje:

1. nácvik pracovních dovedností a znalostí potřebných pro uplatnění se na trhu práce
2. zajištění denních aktivit
3. využití volného času
4. metodickou činnost

Pracoviště střediska sociálně pracovního tréninku:

- Výtvarná dílna
- Muzikoterapie
- Keramická dílna
- Dílna Axmanovy metody modelování hlínou
- Biblioterapie
- Zooterapie

Metodická činnost je realizována prostřednictvím přípravy metodik, jejich instruktáží a intervizí, které zajišťuje vychovatel a vedoucí Střediska sociálně pracovního tréninku.

Uzavřené pracovně právní vztahy mezi klienty a domova v rámci nácviku pracovních dovedností ke 31.12.2011:

Pracovník obsluhy v jídelně	8
Pracovník distribuce prádla	1
Pracovník v kuchyni	1
Výroba svíček	2
Výroba mýdel	3
Výroba koupel.solí	3
Textilní výroba	1
Výroba keramiky	4
Výroba sádr.odlit a ruč.papíru	0

### **Využití vnějších zdrojů:**

V oblasti práce:

Pracovně právní vztahy s externími zaměstnavateli k 31.12.2011:

Pravidelná celoroční práce	8
Sezonní práce	19

Dohody o občanské výpomoci s fyzickými osobami	0
--	---

#### V oblasti zájmově společenských organizací :

Domov spolupracuje s Místním mysliveckým sdružením v Těchobuzi, Místní organizací Rybářského svazu v Těchobuzi a Místní organizací Svazu chovatelů v Pacově.

#### V oblasti veřejných služeb a kultury:

Klienti využívají veřejně dostupné služby v regionu, jako jsou kina, divadla, restaurace, obchody a nákupní centra, služby krejčovské a obuvnické, bowling, pedikúry, kadeřnictví a další dle vlastního rozhodnutí, zájmů a potřeb.

#### Lékařská a ošetrovatelská péče:

Lékařská péče je zajišťována prostřednictvím zdravotnických zařízení v regionu i specializovaných zařízení mimo region.

Ošetrovatelská péče je zajišťována všeobecnými sestrami domova.

V zařízení působí jako externí odborník psycholog.

#### UŽIVATELÉ:

##### Složení uživatelů dle věku

Věk uživatelů	Muži	Ženy	Celkem
0 - 14	0	0	0
15 - 18	1	0	1
19 - 25	5	1	6
26 – 35	4	3	7
36 - 45	18	3	21
46 – 55	21	3	24
56 – 65	4	0	4
66 a více	7	0	7

##### Složení uživatelů podle přiznané výše příspěvku na péči

Stupeň příspěvku na péči	Počet uživatelů
1. 800,- Kč	4
2. 4000,- Kč	38
3. 8000,- Kč	22
4. 12000,- Kč	6

#### Hospodaření organizace:

##### Vyhodnocení ukazatelů hospodaření:

Ukazatel	Kč
----------	----

Příjmy	26.875.084,06
- z toho tržby z prodeje služeb	11.592.510,53
- z toho dotace MPSV	8.672.000,-
- z toho příspěvek zřizovatele	5.260.000,-
- z toho platby ZP	1.199.979,90
- z toho ostatní	150.593,63
Náklady	26.870.138,44
- z toho materiálové náklady	3.829.350,45
- z toho náklady na energie	778.345,46
- z toho náklady na služby	2.404.761,68
- z toho náklady na odpisy	1.055.678,-
- z toho ostatní náklady	18.802.002,85
Mzdový limit	12.900.000,-
Investiční výdaje z rozpočtu domova	0

Za rok 2011 dosáhl domov kladného hospodářského výsledku ve výši 4.945,62 Kč.

### **Mzdové náklady a zaměstnanci**

Průměrný plat zaměstnanců domova činil v r. 2011 19204,- Kč proti 18.207,- Kč v r.2010, což je nárůst o 997,-Kč.

Průměrný přepočtený stav zaměstnanců:

k 31.12.2011: 55,7

k 31.12.2010: 50,3

### **Základní personální údaje**

#### Základní personální údaje:

Členění zaměstnanců podle věku a pohlaví k 31.12.2011:

Věková kategorie	muži	ženy	Celkem	%
do 20-ti let	0	0	0	
21 – 30 let	1	11	12	21,4
31 – 40 let	2	16	18	32,2
41 – 50 let	1	13	14	25
51 – 60 let	5	6	11	19,6
61 let a více	1	0	1	1,8

Členění zaměstnanců podle délky působení v domově k 31.12.2011:

Délka pracovně právního vztahu	Počet zaměstnanců
do 1 roku	13
do 3 let	7
do 5 let	14
do 10 let	15
do 15 let	3



do 20 ti let	1
více	3

Členění zaměstnanců podle dosažené úrovně vzdělání k 31.12.2011:

Dosažená úroveň vzdělání	Počet zaměstnanců
základní	1
střední vzdělání s výučním listem	11
střední vzdělání s maturitou	36
vyšší odborné	3
vysokoškolské vzdělání	5

### **Péče o spravovaný majetek**

Na základě zřizovací listiny č. 074/02/2003/ZK má domov právo hospodaření se svěřeným majetkem státu.

Stav majetku k 31.12.2011 v Kč:

<b>dlouhodobý nehmotný majetek</b>	109.006,-
<b>dlouhodobý hmotný majetek</b>	31.258.150,89
v tom: pozemky	63.342,-
budovy, stavby	21.905.094,94
samostatné movité věci	2.827.684,20
drobný dlouhodobý hmotný majetek	6.462.029,75
<b>zásoby</b>	591.054,61

Veškerý majetek domova je ve smyslu § 29 a 30 zák.č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, každoročně podroben řádné inventarizaci.

Vymezení, způsoby pořizování a evidence veškerého majetku domova, jakož i způsoby oceňování majetku, jsou podrobně zpracovány ve vnitřní směrnici pro nakládání s majetkem.

### **Peněžní fondy**

#### **- Rezervní fond**

Fond byl tvořen přídělem ze zlepšeného hospodářského výsledku a přijatými účelovými finančními dary, v průběhu roku fond byl čerpán ve výši 50.000,-Kč

#### **- Fond reprodukce majetku**

FRM byl tvořen odpisy dlouhodobého majetku. V r. 2011 byl čerpán ve výši 50.000,- Kč, a to na financování pořízení a technického zhodnocení dlouhodobého majetku.Odvod do rozpočtu zřizovatele ve výši 848.000,-Kč

#### **- Fond odměn**

Fond nebyl v r. 2011 čerpán .

#### **- Fond kulturních a sociálních potřeb**

Z FKSP bylo čerpáno celkem 87.293,32,Kč a to zejména formou příspěvků na stravování zaměstnanců, sportovně společenská akce pro zaměstnance, tematický zájezd pro zaměstnance, pracovní oděvy nad rámec povinného vybavení, peněžní dary k pracovnímu a životnímu jubileu.

## **Doplňující údaje ke zprávě**

### **1. Dary**

Za rok 2011 obdržel domov od svých příznivců dary (finanční i věcné) v celkové výši 7000,- Kč Všem organizacím i jednotlivým osobám, které jakýmkoliv způsobem podpořily činnost obyvatel domova, patří naše poděkování:

### **2. Odepisování majetku**

Odepisování majetku je prováděno ve smyslu § 28 zák.č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění, metoda odpisování a odpisový plán jsou stanoveny vnitřní směrnici organizace. Na podkladě odpisového plánu jsou uplatňovány rovnoměrné účetní odpisy.

### **3. Provedené kontroly v roce 2011**

- Kontroly v oblasti dodržování hygienických předpisů – v průběhu celého roku
- Kontrola vykazování zdravotnických úkonů – březen 2011
- Audit hospodaření – září, prosinec 2011

## **Hodnocení minulého roku**

Domov vstoupil do transformace pobytových služeb a stěžejními cíli roku 2011 bylo vytvoření transformačního plánu a realizace prvních úkolů v procesu transformace.

Transformační plán byl schválen Radou Kraje a Zastupitelstvem Kraje Vysočina v listopadu 2011. Po té byl předložen ke schválení Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR a v prosinci 2011 schválen.

Byla zpracována a předložena ke schválení žádost o čerpání do Integrovaného operačního programu, která byla v prosinci 2011 schválena.

K1.1. 2012 byl schválen Radou Kraje Vysočina nový název organizace. Ústav sociální péče pro mentálně postižené Těchobuz, příspěvková organizace se od 1.1.2012 stává Domovem Jeřábina, příspěvkovou organizací.

## **Výhled roku 2012**

Hlavním cílem domova pro rok 2012 je pokračování v transformaci organizace, včetně přípravy zaměstnanců na nový způsob poskytování služby a klientů domova na nový způsob života v přirozeném prostředí.

V Těchobuzi dne 15.2.2012

Bc. Simona Tomanová, ředitelka Domova Jeřabina